

New Books

- Anheier, Helmut K. / Schröder, Andreas: Nonprofit Organisationen. Eine Einführung zu Theorie, Management und Politik. VS Verlag, Wiesbaden 2012, ca. 450 S.
- Auernhammer, Karin / Rota, Sandra: Innovation Foresight – Strategische Zukunftsplanung im Management von Innovationen. vdf, Zürich 2011, 72 S.
- AUSTRIAN MANAGEMENT REVIEW. Volume 1. Hampp, München u. Mering 2011, 127 S.
- Baglioni, Mirella / Brandl, Bernd (Eds.): Changing Labour Relations. Between Path Dependency and Global Trends. Lang, Frankfurt/Main u.a. 2011, 215 S.
- Bassarak, Herbert / Noll, Sebastian (Hg.): Personal im Sozialmanagement. Neueste Entwicklungen in Forschung, Lehre und Praxis. VS Verlag, Wiesbaden 2012, ca. 170 S.
- Berger, Ralf: Strategie und Eigentümerstruktur als Determinanten des Finanzmanagements. Eine empirische Untersuchung deutscher Blue Chips. Hampp, München u. Mering 2011, 249 S.
- Berndt, Daniel: Professionalisierungsbestrebungen im Coaching. (Re-)Konstruktion von Forschungsansätzen. Hampp, München u. Mering 2011, 295 S.
- Bernhard, Fabian: Psychological Ownership in Family Business. Three Essays on Antecedents and Consequences. Eul, Lohmar – Köln 2011, 188 S.
- Bleicher, André / Fischer, Joachim / Gensior, Sabine / Steiner, Roald: Outsourcing: Effekte auf Beschäftigung und Arbeitsbeziehungen. Am Beispiel der Bergbau- und Energiewirtschaft in Ostdeutschland. Hampp, München u. Mering 2011, 286 S.
- Breuer, Manuela Sofia: CSR Corporate Social Responsibility. Theoretische Konzepte und strategische Relevanz. Trauner, Linz 2011, 152 S.
- Chlosta, Kristin: Anreiz- und Selbstselektionswirkungen von Berufungswettbewerben an deutschen Universitäten. Eine Analyse der Erfolgsaussichten der jüngsten Dienstrechtsreform. Hampp, München u. Mering 2012, 234 S.
- Dörre, Klaus / Sauer, Dieter / Wittke, Volker (Hg.): Kapitalismustheorie und Arbeit. Neue Ansätze soziologischer Kritik. Campus, Frankfurt a. M. 2012, ca. 380 S.
- Frankó, Krisztina: Interkulturelle Kommunikation in Ungarn tätiger Unternehmen aus dem deutschsprachigen Raum (Deutschland, Österreich, Schweiz). Konzeptionelle Grundlagen – Empirische Ergebnisse – Gestaltungsempfehlungen. Hampp, München u. Mering 2011, 339 S.
- Frese, Werner: Der Einfluss der Kultur auf den Strategieprozess. Eine empirische Untersuchung. Gabler, Wiesbaden 2011, 330 S.
- Kaiser, Stephan / Kozica, Arjan (Hg.): Ethik im Personalmanagement. Zentrale Konzepte, Ansätze und Fragestellungen. Hampp, München u. Mering 2012, 295 S.
- Kolster, Frederik / Homann-Kania, Vera: Status und Professionalisierung des Personalmanagements und dessen Einfluss auf den Unternehmenserfolg. Hampp, München u. Mering 2011, 432 S.
- Larsen, Christa / Hasberg, Ruth / Schmid, Alfons / Bittner, Marc / Clément, Franz (Eds.): Measuring Geographical Mobility in Regional Labour Market Monitoring. State of the Art and Perspectives. Hampp, München u. Mering, 2011, 308 S.
- Matthies, Ellen / Wagner, Hermann-Josef (Hg.): Change - Veränderung nachhaltigkeitsrelevanter Routinen in Organisationen. LIT Verlag, Münster 2011, 304 S.
- Mergler, Melanie: Kulturelle Kommunikation in internationalen Unternehmen. Analyse komplexer kulturell geprägter Phänomene im ökonomischen Kontext. Gabler, Wiesbaden 2011, 186 S.
- Mikl-Horke, Gertraude / Pirker, Reinhard / Resch, Andreas: Theorie der Firma: interdisziplinär. VS Verlag, Wiesbaden 2011, 139 S.
- Minssen, Heiner: Arbeit in der modernen Gesellschaft. Eine Einführung. VS Verlag, Wiesbaden 2012, ca. 213 S.
- Müller, Peter: Einsatz älterer Menschen zur Reduktion des Fachkräftemangels. Eine Analyse in mittelständischen Unternehmen. Gabler, Wiesbaden 2011, 343 S.

- Müller, Stefanie: Humankapitalethik. Ein handlungsleitendes Modell zum verantwortungsvollen Umgang mit Humanvermögen. Hampp, München u. Mering 2011, 418 S.
- Paul, Christopher: Personalrisikomanagement aus ressourcentheoretischer Perspektive. Eul, Lohmar – Köln 2011, 316 S.
- Peters, Heiko: Organisationsgestaltung durch explizite Verhaltensnormen. Eine agentenbasierte Simulation zur Organisation dezentraler Informationsverarbeitung. Hampp, München u. Mering 2012, 249 S.
- Peters, Tade W.: Alliance Formation in Emerging Economies. A Resource-based and Agency-theoretic Analysis. Hampp, München u. Mering 2012, 251 S.
- Plassmann, Birgit: Organisationale und demografische Verwerfungen in PPP-Forscherguppen. Eine Fuzzy-Set Analyse. Hampp, München u. Mering 2012, 187 S.
- Prugovecki, Damir: Demerger und ihre Operationalisierung. Eine empirische Untersuchung von Demerger-Erfolgsfaktoren. Hampp, München u. Mering 2011, 343 S.
- Rappold, Philipp: Macht von Vorstandsvorsitzenden. Eine Survival-Analyse der Determinanten erzwungener Entlassungen in deutschen Aktiengesellschaften. Hampp, München u. Mering 2011, 184 S.
- Rohde, Nicolas: Disliked Practices. An Empirical Study on the Reverse Side of Organizational Practices. Eul, Lohmar – Köln 2011, 268 S.
- Scheer, Olaf: Strategische Reorganisationsprozesse in Wachstumsunternehmungen. Erfolgsfaktoren und Steuerungspotentiale. Hampp, München u. Mering 2011, 424 S.
- Scherschel, Karin / Streckeisen, Peter / Krenn, Manfred (Hg.): Neue Prekarität. Die Folgen aktivierender Arbeitsmarktpolitik – europäische Länder im Vergleich Campus, Frankfurt a. M. 2012, ca. 250 S.
- Schilcher, Christian / Will-Zocholl, Mascha / Ziegler, Marc (Hg.): Vertrauen und Kooperation in der Arbeitswelt. VS Verlag, Wiesbaden 2012, ca. 240 S.
- Schmidt, Matthias / Schank, Christoph / Vorbohle, Kristin (Hg.): Führung und Verantwortung. Hampp, München u. Mering 2011, 140 S.
- Scholz, Christian / Müller, Stefanie / Eichhorn, Felix (Hrsg.): Mitarbeiterbefragung. Aktuelle Trends und hilfreiche Tipps. Hampp, München u. Mering 2012, 136 S.
- Schott, Eileen: Arbeitgeberentscheidungen über betriebsbedingte Kündigungen. Eine retrospektive Gesetzesfolgenabschätzung unter besonderer Berücksichtigung der Sozialauswahl. Hampp, München u. Mering 2011, 325 S.
- Strumpler, Martin: Informationsbewertung unter Ambiguität. Eine experimentelle Untersuchung. Hampp, München u. Mering 2011, 276 S.
- Stütz, Sebastian: Kleine und mittlere Industrieunternehmen in der ökonomischen Theorie. Eul, Lohmar – Köln 2011, 532 S.
- von der Oelsnitz, Dietrich / Güttel, Wolfgang (Hg.): Kooperationsorientierte Kompetenzen. Hampp, München u. Mering 2011, 140 S.
- Wolter, Pieter: Die monetäre Quantifizierung des personalen Faktors im Rahmen von Unternehmensbewertungen. Hampp, München u. Mering 2011, 265 S.