

Claudia Schusterschitz, Willi Geser, Elisabeth Nöhammer,
Harald Stummer*

Securely Attached, Strongly Committed? On the Influence of Attachment Orientations on Organizational Commitment**

The paper at hand is the first that explores the notion of attachment orientations, i.e. attachment anxiety and attachment avoidance, influencing individual attachment towards an organization, i.e. employees' affective, normative and continuance commitment. Findings of a questionnaire survey reveal positive correlations of attachment anxiety with affective, normative and continuance commitment. Attachment avoidance in contrast was found to contribute only to the prediction of affective commitment. Reconsidered, our results imply low affective, normative and continuance commitment for secure employees, i.e. for employees low in anxiety and low in avoidance. Implications of the findings, regarding the question of whether organizations should abstain from the employment of secure workers, are discussed.

Sichere Bindung, starkes Commitment? Zum Einfluss von Bindungsorientierungen auf organisationales Commitment

Im vorliegenden Artikel wird die bislang unerforschte Annahme eines Einflusses von dispositioneller Bindungsangst und Bindungsvermeidung auf die Bindung an Arbeitsorganisationen, d.h. auf affektives, normatives und austauschbezogenes Commitment, untersucht. Ergebnisse aus einer Fragebogenuntersuchung belegen mittlere Zusammenhänge zwischen Bindungsangst und affektivem, normativem sowie austauschbezogenem Commitment, während Bindungsvermeidung sich nur in Bezug auf das affektive Commitment als signifikanter Prädiktor erweist. Umgekehrt betrachtet implizieren unsere Ergebnisse niedriges affektives, normatives und austauschbezogenes Commitment bei ArbeitnehmerInnen mit sicherer Bindung, d.h. bei ArbeitnehmerInnen mit niedriger Bindungsangst und niedrigerer Bindungsvermeidung. Basierend auf diesen Ergebnissen wird diskutiert, ob sicher gebundene ArbeitnehmerInnen die schlechteren ArbeitnehmerInnen sind und Organisationen daher besser beraten wären, Personen mit sicherer Bindung nicht einzustellen.

Key words: attachment anxiety, attachment avoidance, affective commitment, normative commitment, continuance commitment
(JEL: D23, J24, L20, M12, M50)

* Claudia Schusterschitz, UMIT – University for Health Sciences, Medical Informatics and Technology, Institute of Applied Psychology, Eduard Wallnöfer Zentrum 1, A – 6060 Hall in Tirol, Austria. E-Mail: claudia.schusterschitz@umit.at.
Willi Geser, Leopold-Franzens University Innsbruck, Institute for Psychology, Innrain 52, A – 6020 Innsbruck, Austria. E – Mail: willi.geser@uibk.ac.at
Elisabeth Nöhammer, Harald Stummer, both UMIT – University for Health Sciences, Medical Informatics and Technology, Department of Public Health & HTA, Opernring 5, A – 1010 Wien, Austria.
E-Mail: elisabeth.noehammer@umit.at, harald.stummer@umit.at.

** Artikel eingegangen: 9.1.2011
revidierte Fassung akzeptiert nach doppelt-blindem Begutachtungsverfahren: 14.9.2011.