

Rezensions-Leitfaden

Eine Auswahl der unten angeführten Veröffentlichungen steht für eine Rezension in der Zeitschrift für Personalforschung zur Verfügung. Die Herausgeber entscheiden, welche Bücher für eine Rezension in der Zeitschrift für Personalforschung in Frage kommen und wählen Rezensenten aus. Unverlangt eingereichte Rezensionen können nicht berücksichtigt werden. Dies soll gewährleisten, dass die für die Personalforschung wichtigen Publikationen in dieser Zeitschrift tatsächlich und zeitnah zum Erscheinen rezensiert werden und dass die Besprechungen selbst aussagekräftig und prägnant sind.

- Die Besprechung sollte weniger referierend als einschätzend und beurteilend sein.
- Die Bezugspunkte der eigenen Kritik des Rezensenten sollten dabei erkennbar sein.
- Die Rezension sollte möglichst die vorliegende Publikation in einen größeren Rahmen des jeweiligen Fachgebiets stellen, wobei auch gezielte Literaturhinweise möglich sind.
- Die Rezension sollte möglichst auch den Ertrag für die Weiterentwicklung der Fachdiskussion und den Nutzen für die Leser herausstellen.
- Die Rezension sollte konzise und nicht zu ausschweifend sein. Zwei Manuskriptseiten sollten normalerweise nicht überschritten werden.

Natürlich können dies nur allgemeine Hinweise sein. Im Einzelnen mag es gute Gründe geben, davon abzuweichen, und der Rezensent sollte sich nicht eingeengt fühlen bezüglich persönlichem Stil und eigenen Schwerpunktsetzungen. Wünsche potentieller Rezensenten bezüglich einzelner Publikationen oder Kompetenzfelder sollten der Redaktion mitgeteilt werden und sind willkommen. Die Veröffentlichung von unverlangt eingesandten Rezensionen kann nicht gewährleistet werden.

Neuerscheinungen

Allmendinger, Jutta: Verschenkte Potenziale? Lebensverläufe nichterwerbstätiger Frauen. Campus, Frankfurt a. M. 2010, ca. 140 S.

Anker, Heinrich: Balanced Valuecard: Leistung statt Egoismus. Haupt, Bern 2010, 256 S.

Apelojg, Benjamin: Emotionen in der Personalauswahl. Wie der Umgang mit den eigenen Gefühlen Entscheidungen beeinflusst. Hampp, München u. Mering 2010, 236 S.

B., P.-M.: Der Machtfaktor. So machen Sie Karriere. Hampp, München u. Mering. 2010, 122 S.

Backhaus, Jürgen / Eamets, Raul / Eerma, Diana (Eds.): Economics of Education. Issues of Transition and Transformation. Lit-Verlag, Münster 2010, 384 S.

Bass, Hans H. / Hozumi, Toshihiko / Staroske, Uwe (Editors): Labor Markets and Labor Market Policies between Globalization and World Economic Crisis. Japan and Germany. Hampp, München u. Mering, 2010, 275 S.

Baumgarten, Britta: Interessenvertretung aus dem Abseits. Erwerbsloseninitiativen im Diskurs über Arbeitslosigkeit. Campus, Frankfurt a. M. 2010, ca. 320 S.

Becker, Manfred: Personalwirtschaft. Lehrbuch für Studium und Beruf. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2010, 296 S.

Berner, Winfried: Change! 15 Fallstudien zu Sanierung, Turnaround, Prozessoptimierung, Reorganisation und Kulturveränderung. Systemisches Management. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2010, 376 S.

Beschorner, Thomas / Schmidt, Matthias / Vorbohle, Kristin / Schank, Christoph (Hg.): Kooperation und Ethik. Hampp, München u. Mering, 2010, 136 S.

Boatcă, Manuela / Spohn, Willfried (Hg.): Globale, multiple und postkoloniale Modernen. Hampp, München u. Mering 2010, 370 S.

Breuer, Jochen Peter / Frot, Pierre: Das emotionale Unternehmen. Mental starke Organisationen entwickeln - Emotionale Viren aufspüren und behandeln. Gabler, Wiesbaden 2010, 296 S.

- Breuer, Maren S. D.: *Socio-Cognitive Dynamics in Strategic Processes*. Eul, Lohmar – Köln 2010, 360 S.
- Brünn, Stefan: *Internettestverfahren zur Personalauswahl. Einflussgrößen der Fairnesswahrnehmung und ihre Wirkung auf die Intentionen und Reaktionen der Bewerber*. Hampp, München u. Mering, 2010, 324 S.
- Bünnagel, Werner: *Handbuch zur Einführung einer modernen Wissenswirtschaft. Das Unternehmenswissen im Visier*. Hampp, München u. Mering 2010, 228 S.
- Cornalißen, Waltraud / Rusconi, Alessandra / Becker, Ruth (Hg.): *Berufliche Karrieren von Frauen. Hürdenläufe in Partnerschaft und Arbeitswelt*. VS Verlag, Wiesbaden 2010, ca. 160 S.
- Creusen, Utho / Eschemann, Nina-Ric / Johann, Thomas: *Positive Leadership. Psychologie erfolgreicher Führung*. Erweiterte Strategien zur Anwendung des Grid-Modells. Gabler, Wiesbaden 2010, 213 S.
- Deckwirth, Christina: *Vom Binnenmarkt zum Weltmarkt. Die Liberalisierung und Globalisierung des europäischen Dienstleistungssektors*. Westfälisches Dampfboot, Münster 2010, 333 S.
- Dehnbörstel, Peter / Molzberger, Gabriele: *Berufsbildung und betriebliches Bildungsmanagement. Eine Einführung*. Budrich, Leverkusen Opladen 2010, ca. 220 S.
- Demel, Barbara: *Karrieren von Expatriates und Flexpatriates. Eine qualitative Studie europaweit tätiger ManagerInnen aus Österreich*. Hampp, München u. Mering 2010, 434 S.
- Drack, Silja: *Führungsförderndes Human Resource Management. Ein HRM-Instrumentarium zur Förderung von Führung in Unternehmen*. Gabler, Wiesbaden 2010, 337 S.
- Faschingbauer, Michael: *Effectuation. Wie erfolgreiche Unternehmer denken, entscheiden und handeln. Systemisches Management*. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2010, 244 S.
- Frey, Michael / Heilmann, Andreas / Lohr, Karin / Manske, Alexandra / Völker, Susanne (Hg.): *Perspektiven auf Arbeit und Geschlecht. Transformationen, Reflexionen, Interventionen*. Hampp, München u. Mering 2010, 320 S.
- Fröhlich, Werner / Laumann, Maja (Hg.): *Wertschöpfung durch Management Consulting - Research in Progress -*. Hampp, München u. Mering, 2. Aufl. 2010, 168 S.
- Fues, Johannes: *Management auf Zeit in Deutschland. Strategische Ansätze zur Professionalisierung*. Gabler, Wiesbaden 2010, 250 S.
- Gahleitner, Silke Birgitta / Sagebiel, Juliane / Effinger, Herbert / Kraus, Björn / Miethe, Ingrid / Stövesand, Sabine (Hg.): *Entwicklungen und Perspektiven der Disziplin und Profession Sozialer Arbeit*. Budrich, Leverkusen Opladen 2010, ca. 300 S.
- Götz, Irene / Lehnert, Katrin / Lemberger, Barbara / Schondelmayer, Sanna (Hg.): *Mobilität und Mobilisierung. Arbeit im Sozioökonomischen, politischen und kulturellem Wandel*. Campus, Frankfurt a. M. 2010, ca. 480 S.
- Götz, Klaus (Hg.): *Interkulturelles Lernen / Interkulturelles Training*. Hampp, München u. Mering, 7. verb. Aufl. 2010, 267 S.
- Graf, Katharina Johanna: *Auswirkungen der Aufgabenverteilung in Führungsteams im Lichte organisationstheoretischer Erkenntnisse*. Hampp, München u. Mering 2010, 187 S.
- Hansen, Erik Gunnar: *Responsible Leadership Systems. An Empirical Analysis of Integrating Corporate Responsibility into Leadership Systems*. Gabler, Wiesbaden 2010, 325 S.
- Hauff, Sven: *Früherkennung im Human Resource Management. Sozio-kulturelle Entwicklungen und die Antizipierbarkeit von Personalrisiken*. Hampp, München u. Mering 2010, 268 S.
- Heidling, Eckhard / Böhle, Fritz / Habler, Thomas (Hg.): *Produktion und Dienstleistung. Integration als Zukunftschance*. Hampp, München u. Mering 2010, 278 S.
- Hering, Ralf / Schuppener, Bernd / Schuppener, Nina: *Leadership statt Management: Führung durch Kommunikation. Welche Herausforderungen Führungskräfte annehmen müssen*. Haupt, Bern 2010, 145 S.
- Hintz, Asmus J.: *Erfolgreiche Mitarbeiterführung durch soziale Kompetenz*. Gabler, Wiesbaden 2010, ca. 350 S.
- Homma, Norbert / Bauschke, Rafael: *Unternehmenskultur und Führung. Den Wandel gestalten - Methoden, Prozesse, Tools*. Gabler, Wiesbaden 2010, 192 S.
- Huber, Birgit: *Arbeiten in der Kreativindustrie. Eine multiple Ethnografie der Entgrenzung von Arbeits- und Lebenswelt*. Campus, Frankfurt a. M. 2010, ca. 420 S.

- Hucke, Desdemona: Der Einfluss von hierarchischem Status deutscher Krankenhausärzte auf ihre professionelle Orientierung und ihre Managementorientierung. . Lit-Verlag, Münster 2010, 208 S.
- Hunziker, Alexander W. / Deloséa, Eric: Strategisches Public Management. In zehn Schritten zur Balance zwischen Bewahren und Verändern in der öffentlichen Verwaltung. Haupt, Bern 2010, 248 S.
- Institut für Technik der Betriebsführung (Hg.): Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung in Handwerksbetrieben. Beispiele guter Praxis. Hampp, München u. Mering 2010, 115 S.
- Institut für Technik der Betriebsführung (Hg.): Nutzenoptimierter und kostenreduzierter Arbeitsschutz mit integrierter Gesundheitsförderung. NOAH-Projektbericht. Hampp, München u. Mering 2010, 211 S.
- Jäger, Martin: Dynamische Prozesse der Internationalisierung. Theoriegeleitete empirische Analyse familiengeführter KMU. Gabler, Wiesbaden 2010, 300 S.
- Jochims, Thorsten: Personalpolitik in mittelständischen Unternehmen. Personalpolitische Konfigurationen und organisationale Dissonanz. Hampp, München u. Mering 2010, 230 S.
- Jooß-Mayer, Sigrid: Die Beschäftigten der öffentlichen Verwaltung im Fokus des New Public Management. Eine Analyse individueller Lebensziele und organisationaler Strukturen. Hampp, München u. Mering 2010, 199 S.
- Jürgens, Ulrich / Krzywdzinski, Martin: Die neue Ost-West-Arbeitsteilung. Arbeitsmodelle und industrielle Beziehungen in der europäischen Automobilindustrie. Campus, Frankfurt a. M. 2010, ca. 300 S.
- Koch, Eckart / Speiser, Sabine (Hrsg.): Internationale Migration. Chancen und interkulturelle Herausforderungen. Hampp, München u. Mering 2010, 310 S
- Kreide, Regina / Niederberger, Andreas (Hg.): Staatliche Souveränität und transnationales Recht. Hampp, München u. Mering 2010, 220 S.
- Kriependorf, Maike: Ausbildung als personalwirtschaftliche Strategie. Eine empirische Studie zum Ausbildungserfolg im Banksektor. Hampp, München u. Mering. 2010, 324 S.
- Larsen, Christa / Kipper, Jenny / Schmid, Alfons (Eds.): Regional Monitoring Approaches for the Reduction and the Prevention of Youth Unemployment in Europe. Hampp, München u. Mering 2010, 170 S., € 24.80
- Marsch Martínez, Atl Rodolfo: Micro-Bargaining as Enhancer of Knowledge Management. A Comparison between Mexico and Germany. Hampp, München u. Mering 2010, 440 S.
- Martens, Helmut / Dechmann, Uwe: Am Ende der Deutschland AG. Standortkonflikte im Kontext einer neuen Politik der Arbeit. Westfälisches Dampfboot, Münster 2010, 292 S.
- Mertesacker, Marion: Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management. Eine konfirmatorische Evaluation. Eul, Lohmar – Köln 2010, 460 S.
- Meyer, Jörn-Axel / Tirpitz, Alexander / Koepe, Christian: IT-Verhalten und -Bedarfe in der Verlagsbranche. Eul, Lohmar – Köln 2010, 152 S.
- Meyer, Jörn-Axel: Mitarbeiterbeteiligung in KMU. State of the Art, Meinungen und Bewertung. Eul, Lohmar – Köln 2009, 124 S.
- Mühle, Ursula: The Politics of Corporate Social Responsibility. The Rise of a Global Business Norm. Campus, Frankfurt a. M. 2010, ca. 390 S.
- Müller, Bernadette: Die Bedeutung von Karrieremanagement im Rahmen der Auslandsentsendung von Führungskräften. Vertragstheoretische Analyse und illustrative Fallstudie der Robert Bosch GmbH. Hampp, München u. Mering 2010, 266 S.
- Müller, Nadine: Reglementierte Kreativität. Arbeitsteilung und Eigentum im computerisierten Kapitalismus. edition sigma, Berlin 2010, 341 S.
- Müller, Nadine: Reglementierte Kreativität. Arbeitsteilung und Eigentum im computerisierten Kapitalismus. edition sigma, Berlin 2010, 341 S.
- Naef, Dieter: Personalführung im Alltag. Souverän in der Praxis. Haupt, Bern 2010, 346 S.
- Pavletic, Ivan: Political Coimpetition, Economic Reform and Growth: Theory and Evidence from Transition Countries. . Vdf, Zürich 2010, 240 S.
- Pechlaner, Harald / Raich, Margit / Schön, Silvia / Matzler, Kurt (Hg.): Change Leadership. Den Wandel antizipieren und aktiv gestalten. Gabler, Wiesbaden 2010, 437 S.
- Pescher, Julia: Change Management. Taxonomie und Erfolgsauswirkungen. Gabler, Wiesbaden 2010, 253 S.

- Piazza, Franca: Data Mining im Personalmanagement. Eine Analyse des Einsatzpotenzials zur Entscheidungsunterstützung. Gabler, Wiesbaden 2010, 227 S.
- Pietzcker, Frank / Looks, Peggy (Hg.): Der Aufgabenbezogene Informationsaustausch – zeitweilige partizipative Gruppenarbeit zur Problemlösung. Mit besonderem Blick auf Organisationsentwicklung, Wissensmanagement und betriebliche Gesundheitsvorsorge. Vdf, Zürich 2010, 188 S.
- Priddat, Birger P.: Organisation als Kooperation. VS Verlag, Wiesbaden 2010, ca. 256 S.
- Pundt, Alexander: Beteiligungskultur und veränderungsbezogene Einstellungen der Mitarbeiter. Entwicklung und Prüfung eines Forschungsmodells unter besonderer Berücksichtigung der transformationalen Führung und des affektiven Commitments als Mediatorvariablen. Hampp, München u. Mering, 2010, 247 S.
- Riekhof, Hans-Christian: Die sechs Hebel der Strategieumsetzung. Plan – Ausführung - Erfolg. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2010, 197 S.
- Scheidegger, Nicoline: Der Einfluss von Netzwerkstrukturen auf den Karriereerfolg im Management: Bridging oder Bonding Ties? Netzwerkanalyse in einem Schweizer Dienstleistungsunternehmen. Hampp, München u. Mering, 2010, 317 S.
- Schmeisser, Wilhelm / Krimphove, Dieter: Internationale Personalwirtschaft und Internationales Arbeitsrecht. Oldenbourg, München 2010, 394 S.
- Scholz, Christian / Stein, Volker (Hrsg.): Dynamisches Human-Capital- und Kompetenz-Controlling im innovativen Mittelstand. Hampp, München u. Mering 2010, 173 S.
- Schöneberg, Ulrich: Prozessexzellenz im HR-Management. Professionelle Prozesse mit dem HR-Management Maturity Model. Springer, Berlin 2010 199 S.
- Schröder, Anja: Professionalisierungsprozesse in der Wirtschaft zwischen ökonomischer Rationalität und sozialer Orientierung. Budrich, Leverkusen Opladen 2010, ca. 500 S.
- Schulte-Meßtorff, Claudia / Schulte, Michael: Mitarbeiterberatung (Employee Assistance Program) als Instrument der psychologischen Gesundheitsförderung. Employee Assistance Programs für HR-Management. Hampp, München u. Mering, 2010, 68 S.
- Schwarzer, Bettina / Krcmar, Helmut: Wirtschaftsinformatik. Grundlagen betrieblicher Informationssysteme. Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 4. überarb., Aufl. 2010, 244 S.
- Seubert, Christoffer-Martin F.: Build, Ally or Acquire. Die strategische Entscheidung über den Entwicklungsweg. Eul, Lohmar – Köln 2010, 420 S.
- Springmann, Simon: Macht und Organisation. Die Machtkonzeption bei Friedrich Nietzsche und in der mikropolitischen Organisationstheorie. Duncker und Humblot, Berlin 2010, 431 S.
- Strübeck, Agnes: Wer wählt Teamarbeit? Eine theoretische und empirische Analyse der Effekte der Forderung nach Teamfähigkeit. Hampp, München u. Mering 2010, 277 S.
- Strobl, Carolin: Das Rasch-Modell. Eine verständliche Einführung für Studium und Praxis. Hampp, München u. Mering 2010, 113 S.
- Tomaschek, Nino / Radermacher, Ingo (Hg.): Management & Consulting in Transformations- und Innovationsprozessen - Research in Progress -. Hampp, München u. Mering 2010, 160 S.
- Treyer, Oscar A. G.: Business Forecasting. Anwendungsorientierte Theorie quantitativer Prognoseverfahren. Haupt, Bern 2010, 295 S.
- Unger, Birgit: Heterogenität und Performance von Forschernachwuchsgruppen. Eine Untersuchung am Beispiel von FG-geförderten Graduiertenkollegs. Hampp, München u. Mering 2010, 235 S.
- Walter, Bernd Lorenz: Verantwortliche Unternehmensführung überzeugend kommunizieren. Strategien für mehr Transparenz und Glaubwürdigkeit. Gabler, Wiesbaden 2010, 204
- Wilken, Monika: Arzt und Patient. Die Dienstleistung zwischen Hausarzt und Patient im deutschen Gesundheitssystem – eine handlungsfundierte Institutionenanalyse. Hampp, München u. Mering 2010, 292 S.
- Willich, Georg von: Restrukturierung und Macht. Fallstudie einer Konzernreorganisation. Hampp, München u. Mering 2010, 364 S.
- Wilz, Sylvia M.: Entscheidungsprozesse in Organisationen. Eine Einführung. VS Verlag, Wiesbaden 2010, 140 S.
- Wrase, Isabelle: Mitarbeitermotivation im Outsourcing unter besonderer Berücksichtigung des Facility Managements. Gabler, Wiesbaden 2010, 229 S.