

Jörg Lindenmeier, Martin Dietrich, Simone Renner*

Bereitschaft zur Teilnahme an betrieblichen Freiwilligenprogrammen: Die Effekte von innerbetrieblichen Referenzgruppen und des regulatorischen Fokus**

Die vorliegende Studie analysiert, wie innerbetriebliche Referenzgruppen und der regulatorische Fokus von Kommunikationsbotschaften die Bereitschaft zur Teilnahme an betrieblichen Freiwilligenprogrammen beeinflussen. Die Ergebnisse einer experimentellen Studie zeigen, dass sich der Referenzgruppeneinfluss sowie der regulatorische Fokus von Kommunikationsbotschaften unterschiedlich auf verschiedene Facetten der individuellen Handlungsintention niederschlagen. Ferner wird auch gezeigt, dass die Referenzgruppeneinflüsse mit dem chronischen regulatorischen Fokus sowie mit dem regulatorischen Fokus von Kommunikationsbotschaften interagieren können. Handlungsempfehlungen für die Gestaltung der Kommunikation mit Mitarbeitern und Ansatzpunkte für die zukünftige Forschung werden diskutiert.

Inclination to Participate in Employee Volunteering Programs: The Effects of Organizational Reference Group Influences and Regulatory Focus

This study investigates how organizational reference group influences and regulatory focus affect the willingness of individuals to participate in employee volunteering programs. The results of an experimental study reveal that organizational reference group influences and the regulatory focus of communication messages have an impact on different aspects of the willingness of individuals to participate in employee volunteering programs. Moreover, the current study shows that the effects of organizational reference groups interact with two facets of the regulatory focus. Implications for employee communication and avenues for future research are discussed.

Key words: employee communication, employee volunteering, reference groups, regulatory focus, organizational citizenship behavior

* Dr. Jörg Lindenmeier, Jg. 1974, Wissenschaftlicher Assistent an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg im Breisgau, Betriebswirtschaftliches Seminar II, Platz der Alten Synagoge 1, D – 79085 Freiburg. E-mail: joerg.lindenmeier@vwl.uni-freiburg.de.

PD Dr. Martin Dietrich, Jg. 1971, Wissenschaftlicher Assistent an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg im Breisgau, Betriebswirtschaftliches Seminar II, Platz der Alten Synagoge 1, D – 79085 Freiburg. E-mail: martin.dietrich@vwl.uni-freiburg.de.

Dipl.-Volksw. Simone Renner, M. A., Jg. 1982, Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg im Breisgau, Betriebswirtschaftliches Seminar II, Platz der Alten Synagoge 1, D – 79085 Freiburg. E-mail: simone.renner@vwl.uni-freiburg.de.

** Artikel eingegangen: 16.3.2010

revidierte Fassung akzeptiert nach doppelt-blindem Begutachtungsverfahren: 24.9.2010.