

**Zeitschrift für Personalforschung, 23. Jahrgang, Heft 1-4, 2009** ZfP 23(1-4)

Special issue

**Qualitative Methods in Research on Human Resource Management**

edited by Hans-Gerd Ridder, Christina Hoon

*Editorials*

Werner Nienhüser, Hans-Gerd Ridder: <b>Editorial</b>	5
Werner Nienhüser, Hans-Gerd Ridder: <b>Editorial</b>	193
Werner Nienhüser, Hans-Gerd Ridder: <b>Editorial: Internationalisierung der ZfP</b>	286

*Originalbeiträge*

Abt, Magdalena	288-311
Andresen, Maike / Göbel, Markus <b>Reziprozitätsformen in psychologischen Verträgen. Eine empirische Untersuchung am Beispiel von Auslandsentsandten</b>	312-335
Biemann, Torsten <b>Die Bedeutung internationaler Erfahrungen für den Karriereerfolg von Führungskräften</b>	336-356
Brandl, Julia / Kugler, Alexandra <b>Rationalität betrieblicher Gesundheitsförderung in der Unternehmenskommunikation. Eine Analyse von Begründungen für Gesundheitsförderungsprogramme in Österreich</b>	47-64
Eikhof, Doris Ruth	107-124
Endrissat, Nada	125-146
Göbel, Markus	312-335
Haunschild, Axel / Eikhof, Doris Ruth <b>From HRM to Employment Rules and Lifestyles. Theory Development through Qualitative Case Study Research into the Creative Industries</b>	107-124
Hermann, Anett	237-258
Hoon, Christina	93-106
Hormuth, Julia <b>The Benefits of Discourse Analysis for Human Resource Management</b>	147-165
Kaudela-Baum, Stephanie / Endrissat, Nada <b>Practicing Human Resource Strategy: Understanding the Relational Dynamics in Strategic HR Work by Means of a Narrative Approach</b>	125-146

Knyphausen-Aufseß, Dodo zu / Smukalla, Manuel / Abt, Magdalena <b>Towards a New Training Transfer Portfolio: A Review of Training-related Studies in the Last Decade</b>	288-311
Kugler, Alexandra	47-64
Leibold, Marius	8-27
Mühlberger, Ulrike	28-46
Pernicka, Susanne / Mühlberger, Ulrike <b>Abhängige Selbständigkeit in der Versicherungswirtschaft – Neue Konflikte im Spannungsfeld traditioneller Vertretungsstrukturen</b>	28-46
Ridder, Hans-Gerd / Hoon, Christina <b>Introduction to the Special Issue: Qualitative Methods in Research on Human Resource Management</b>	93-106
Röbken, Heinke <b>Career Paths of German Business Administration Academics</b>	219-236
Smukalla, Manuel	288-311
Streb, Christoph / Voelpel, Sven / Leibold, Marius <b>Aging Workforce Management in the Automobile Industry: Defining the Concept and its Constituting Elements</b>	8-27
Strunk, Guido / Hermann, Anett <b>Berufliche Chancengleichheit von Frauen und Männern. Eine empirische Untersuchung zum <i>Gender Pay Gap</i></b>	237-258
Voelpel, Sven	8-27
Weber, Wolfgang <b>Personalforschung an Hochschulen: Dissertationen 2008/2009</b>	357-368
Zimmermann, Stefan <b>Intern versus extern – eine personalökonomische Analyse von Einflussfaktoren auf die Besetzung von Spitzenführungspositionen</b>	195-218
<i>In memoriam Rüdiger Klimecki</i> (von Rolf Wunderer)	275-276

**Research Notes**

- Vorbemerkung von Werner Nienhüser 65
- Grund, Christian: **Jobpräferenzen und Arbeitsplatzwechsel** 66-72
- Weller, Ingo / Matiaske, Wenzel: **Persönlichkeit und Personalforschung. Vorstellung einer Kurzsкала zur Messung der „Big Five“** 258-266

**Rezensionsaufsatz**

- Mayrhofer, Wolfgang: **Groping in the Dark? Recent Contributions to Progress in Interpretative Research – a Review** 166-182

**Rezensionen**

- Becke, Guido: Soziale Erwartungsstrukturen in Unternehmen – Zur psychosozialen Dynamik von Gegenseitigkeit im Organisationswandel (von Volker Spelthann) 369-371
- Carl, Andrea-Hilla / Maier, Friederike / Schmidt, Dorothea: Auf halbem Weg. Die Studien- und Arbeitsmarktsituation von Ökonominen (von Gertraude Krell) 79-81
- Freiling, Jörg / Rasche, Christoph / Wilkens, Uta (Hrsg.): Wirkungsbeziehungen zwischen individuellen Fähigkeiten und kollektiver Kompetenz (von Wolfgang H. Güttel) 267-270
- Groß, Holger / Bohnert, Robert: Interim Management, den Unternehmenswandel erfolgreich gestalten – mit Managern auf Zeit (von Birgit Benkhoff und Irma Rybnikova) 73-77
- Huesmann, Monika: Arbeitszeugnisse aus personalpolitischer Perspektive. Gestaltung, Einsatz und Wahrnehmungen (von Helene Mayerhofer) 371-373
- Mure, Johannes: Weiterbildungsfinanzierung und Fluktuation. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Befunde auf Basis des Skill-Weights Approach (von Martin Schneider) 273-274
- Schramm, Matthias: Verhaltensannahmen der Transaktionskostentheorie (von Stefan Süß) 77-79
- Watrinet, Christine: Indikatoren einer diversity-gerechten Unternehmenskultur (von Felix Eichhorn) 373-376
- Zdrowomyslaw, Norbert (Hrsg.): Personalcontrolling – Der Mensch im Mittelpunkt. Erfahrungsberichte, Funktionen und Instrumente (von Matthias Bächle) 270-272

**Call for Papers**

82-86, 183-184, 377

**Neuerscheinungen**

87-88, 185-187, 277-279, 378-380