

Dodo zu Knyphausen-Aufseß, Manuel Smukalla, Magdalena Abt*

Towards a New Training Transfer Portfolio: A Review of Training-related Studies in the Last Decade**

This study updates and expands the reviews of empirical studies on training transfer published by Salas and Cannon-Bowers (2001), Cheng and Ho (2001) and Cheng and Hampson (2008). The authors identified 58 empirical studies since 1998 and integrate all transfer variables that have been subject of relevant studies. This is done by moving towards a new training transfer portfolio that is comprised of 13 categories of 36 sub-transfer variables. The purpose of this new training transfer portfolio is to facilitate the company's investment decision into transfer variables which (1) can be influenced by the company itself (sphere of control) and (2) which are worth the organizational and financial effort (cost-value ratio).

Auf dem Weg zu einem neuen Training-Transfer-Portfolio. Ein Überblick über empirische Studien zum Transfer von Schulungsmaßnahmen

Dieser Beitrag gibt einen Überblick über empirische Studien zum Erfolg von Schulungsangeboten in Unternehmen und aktualisiert und erweitert damit frühere Reviews von Salas und Cannon-Bowers (2001), Cheng und Ho (2001) sowie Cheng und Hampson (2008). Berücksichtigt werden 58 Studien, die seit dem Jahr 1998 erschienen sind, und die in diesen Studien auftauchenden 36 Transfervariablen, die 13 Kategorien subsumiert werden können. Die Ergebnisse werden in einem Schulungstransferportfolio zusammengefasst, das die Entscheidung, ob ein Unternehmen in Schulungsmaßnahmen investieren soll oder nicht, zu unterstützen vermag. Im Vordergrund stehen dabei Variable, die (1) durch das Unternehmen beeinflusst werden können, und (2) Maßnahmen, die den damit verbundenen organisatorischen und finanziellen Aufwand rechtfertigen.

Key words: **trainee characteristics, training design, work environment, training-transfer-portfolio, learning motivation**

* Prof. Dr. Dodo zu Knyphausen-Aufseß, Jg. 1959, Leiter des Fachgebietes Strategische Führung und Globales Management, Technische Universität Berlin, Straße des 17. Juni 135, D – 10623 Berlin. E-mail: knyphausen@strategie.tu-berlin.de.

Manuel Smukalla, Jg. 1984, International Human Resource Trainee bei der Bayer AG, D – 51368 Leverkusen. E-mail: m.smukalla@web.de.

Magdalena Abt, Jg. 1983, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Lehrstuhl für Personalwirtschaft und Organisation, Universität Bamberg, Feldkirchenst. 2, D – 96045 Bamberg. E-mail: magdalena.abt@uni-bamberg.de.

** Artikel eingegangen: 27.3.2009

revidierte Fassung akzeptiert nach doppelt-blindem Begutachtungsverfahren: 14.10.2009.