Zeitschrift für Personalforschung, 22. Jahrgang, Heft 1-4, 2008 ZfP 20(1-4)

Special issue
Employee Participation and Organisational Culture
edited by Friedemann W. Nerdinger

Editorials

Christian Scholz: **Editorial: Zur Kluft zwischen Personalwissenschaft und Personalpraxis – Anmerkungen aus einem aktuellen Anlass** 5-11

Friedemann W. Nerdinger: **Editorial: Employee Participation and Organizational Culture** 107-110

Christian Scholz: **Statt Rückblick: Sieben kleine Annmerkungen zur ZfP** 225-227

Werner Nienhüser, Hans-Gerd Ridder: **Editorial** 344-345

Originalbeiträge

Alewell, Dorothea / Bähring, Katrin / Canis, Anne / Hauff, Sven / Thommes, Kirsten
Wer nutzt HR-Outsourcing? Zentrale Strukturvariablen und ihr Einfluss auf die Nachfrage nach Personaldienstleistungen 346-369

Aubert, Nicolas
Developing an Ownership Culture with Employee Share Purchase Plans: Evidence from France 130-151

Bähring, Katrin 346-369

Bellmann, Lutz 35-57

Brussig, Martin / Bellmann, Lutz
Betriebliche Einflussfaktoren auf Rekrutierungen Älterer und deren Bewerbungen 35-57

Canis, Anne 346-369

Chang, Sug-In
Work Role Stressors and Turnover Intentions: A Study of IT Personnel in South Korea 272-290

Ebner, Markus L. / Korunka, Christian / Frank, Hermann / Lueger, Manfred
Intrapreneurship in der beruflichen Erstausbildung: Versuch einer begrifflichen Klärung und Operationalisierung 291-311

Festing, Marion / Okech, Jana
Personenorientierte Koordination internationaler Aktivitäten in Entwicklungs-NGOs – Fallstudienanalyse und Entwicklung eines Bezugsrahmens 249-271

Frank, Hermann 291-311

Giardini, Angelo / Kabst, Rüdiger
Recruitment Process Outsourcing: Eine Szenariostudie zur Akzeptanz von Outsourcing-Maßnahmen in der Personalauswahl 370-387

Göransson, Sara 111-129

Hartz, Ronald 152-170

Hauff, Sven 346-369
Hellgren, Johnny 111-129
Helmig, Bernd / Michalski, Silke / Lauper, Patricia
Performance Management in Public & Nonprofit Organisationen. Empirische Ergebnisse zum Teilaspekt Performance Appraisal 58-82
Höge, Thomas 171-194
Horsmann, Claes S. 195-215
Kabst, Rüdiger 370-387
Korunka, Christian 291-311
Lauper, Patricia 58-82
Lueger, Manfred 291-311
Martins, Erko / Pundt, Alexander / Horsmann, Claes S. / Nerdinger, Friedemann W.
Organizational Culture of Participation: Development and Validation of a Measure 195-215
Michalski, Silke 58-82
Minssen, Heiner / Schmidt, Susanne
Selbstselektion statt Personalauswahl? Auslandsentsendungen in der deutschen chemischen Industrie 228-248
Näswall, Katharina 111-129
Nerdinger, Friedemann W. 195-215
Öhrming, Jan 111-129
Okech, Jana 249-271
Ortlieb, Renate / Stein, Stephanie
„Ideen kann man nicht wie Kirschen vom Baum pflücken" – Eine politikorientierte Analyse des Betrieblichen Vorschlagswesens mit Fallbeispiel 388-412
Pundt, Alexander 195-215
Schmidt, Susanne 228-248
Schmitz, Edgar / Voreck, Peter
Schulleiter-Lehrer-Erwartungen und die Folgen 413-428
Schneider, Martin
Organisationskapital und Humankapital als strategische Ressourcen 12-34
Steger, Thomas / Hartz, Ronald
The Power of Participation? Power Relations and Processes in Employee-owned Companies 152-170
Stein, Stephanie 388-412
Sverke, Magnus / Hellgren, Johnny / Näswall, Katharina / Göransson, Sara / Öhrming, Jan
Employee Participation in Organizational Change: Investigating the Effects of Proactive vs. Reactive Implementation of Downsizing in Swedish Hospitals 111-129
Thommes, Kirsten 346-369
Unterrainer, Christine 171-194

Voreck, Peter 413-428

Weber, Wolfgang G. / Unterrainer, Christine / Höge, Thomas
Sociomoral Atmosphere and Prosocial and Democratic Value Orientations in Enterprises with Different Levels of Structurally Anchored Participation 171-194

Diskurs

Weibler, Jürgen: ZfP-Diskurs: **Erwerbstätigkeit Älterer** 312-313

Zwick, Thomas: **Einflussfaktoren auf die Wiedereinstellung älterer Arbeitsloser** 314-315

Reindl, Josef: **Die Rationalität der Altersdiskriminierung oder die blinden Flecken der Mikroökonomie. Soziologische Anmerkungen** 318-322

Böhne, Alexander: **Rekrutierung Älterer im Fokus betrieblicher Personalpolitik** 323-326

Die Herausgeber der Zeitschrift für Personalforschung:
ZfP-Diskurs: Human Capital Management 83

Kossbiel, Hugo: **Stellungnahme zum Beitrag „Human Capital Management: The German Way“** 85

Stein, Volker: **Sine ira et studio: Entgegnung auf eine Stellungnahme** 88

Spermann, Alexander: **Do Temporary Agencies Have Incentives to Invest in Human Capital of their Flexworkers?** 90

Rezensionsaufsätze

Martin, Albert: **Intuition – der einfache Weg?**
Rezension der Bücher von Gerd Gigerenzer und Gerald Traufetter 429-435

Matiaske, Wenzel: **Ein bisschen Konkurrenz belebt das Geschäft.**
Anmerkungen zu Fred Beckers Besprechungsaufsatz (2006) 94-96

Rezensionen

Chahed, Yasmine / Müller, Hans-Erich: Unternehmenserfolg und Managervergütung. Ein internationaler Vergleich (von Axel Fohler) 96-98

Holtrup, André: Individualisierung der Arbeitsbeziehungen? Ansprüche von Beschäftigten an Arbeit und Interessenvertretung
(von Prof. Dr. Sibylle Peters) 436-437

Lengfeld, Holger: Organisierte Ungleichheit: Wie Organisationen Lebenschancen beeinflussen (von Prof. Dr. Wenzel Matiaske) 441-443

Reichwald, Ralf / Piller, Frank: Interaktive Wertschöpfung – Open Innovation, Individualisierung und neue Formen der Arbeitsteilung (von PD Dr. Markus Göbel) 327-328

Schmitz, Marcus: Familienfreundlichkeit als Unternehmensstrategie – Potenzialträger motivieren und binden (von Dipl.-Ök. Sascha Piezonka) 328-330

Sonntag, Karlheinz / Stegmaier, Ralf: Arbeitsorientiertes Lernen. Zur Psychologie der Integration von Lernen und Arbeit (von PD Dr. Brita Modrow-Thiel) 331-332

Wunderer, Rolf: „Der gestiefelte Kater“ als Unternehmer. Lehren aus Management und Märchen (von Prof. Dr. Hansjörg Weitbrecht) 438-441

Call for Papers 216, 333

Neuerscheinungen 99, 218, 334, 444