

Zeitschrift für Personalforschung, 21. Jahrgang, Heft 1-4, 2007 ZfP 21(1-4)

Special issue

Human Capital Management – More than just a Phrase

edited by Christian Scholz

Schwerpunktheft

Personalforschung an Hochschulen

hrsg. von Wolfgang Weber

Editorials

Scholz, Christian: Wofür unser Begutachtungsprozess gut ist	91-95
Scholz, Christian: Editorial: Human Capital Management – a long and winding road	203-205
Weber, Wolfgang: Personalforschung an Personalforschung	352-353

Originalbeiträge

Barthel, Erich	274-294
Bechtel, Roman Calculating Human Capital: The Market Based Valuation of the Human Resource	206-231
Bleher, Nadine	118-137
Festing, Marion / Okech, Jana Vertikale Arbeitsmarktsegmentation nach dem Geschlecht – ein neoinstitutionalistischer Erklärungsversuch am Beispiel Deutschlands und Schwedens	42-59
Götz, Klaus / Bleher, Nadine Zur Entwicklung transnationaler Unternehmensidentitäten in einer Weltgesellschaft	118-137
Hell, Benedikt	5-21
Höft, Stefan / Hell, Benedikt Die Bindungswirkung von Unternehmenspraktika im Rahmen des Hochschulmarketings: Affektives Commitment als endogene und exogene Variable	5-21
Lederle, Sabine Die Einführung von Diversity Management in deutschen Organisationen: Eine neoinstitutionalistische Perspektive	22-41
Lutz, Stephan	274-294

Mohnen, Alwine / Pokorny, Kathrin	
Eine ökonomische Analyse von Performance-Feedback – theoretische Implikationen und experimentelle Evidenz	96-117
Okech, Jana	42-59
Personalforschung an Hochschulen, 47 Beiträge	359-516
Personalforschung an Hochschulen, Überblick	354-358
Pietsch, Gotthard	
Human Capital Measurement, Ambiguity, and Opportunism: Actors between Menace and Opportunity	252-273
Pokorny, Kathrin	96-117
Schmidt, Stephanie / Thommes, Kirsten	
Incentives to Invest in the Human Capital of Temporary Agency Workers	232-251
Stein, Volker	
Human Capital Management: The German Way	295-342
Thommes, Kirsten	232-251
Welppe, Isabell / Lutz, Stephan / Barthel, Erich	
The Theory of Real Options as Theoretical Foundation for the Assessment of Human Capital in Organizations	274-294
Wunderer, Rolf	
Verhaltensleitsätze in Märchen und Management – ein Vergleich	138-167

Diskurs

Drost, Ulrich: Performance Management in Nonprofit-Organisationen	70-75
Jäger, Urs / Beyes, Timon: Leistungsorientierte Vergütung in Nonprofit-Organisationen?	62-69
Rühl, Monika: Diversity Management – Erfahrungen mit der Einführung bei Deutsche Lufthansa Aktiengesellschaft	176-181
Süß, Stefan: Die Einführung von Diversity Management in deutschen Organisationen: Diskussionsbeiträge zu drei offenen Fragen	170-175
Weibler, Jürgen: ZfP-Diskurs: Diversity Management	168-169
Weibler, Jürgen: ZfP-Diskurs: Vergütungssysteme in Nonprofit-Organisationen	60-61

Replik

Brandl, Julia et al.: Performance Management in Nonprofit- Organisationen – Eine Replik zum Praktiker-Kommentar von Ulrich Drost	182-185
---	---------

Rezensionen

Bechtel, Roman: Humankapitalberechnung zwischen Markt- und Ressourcenorientierung. Eine axiomatische Integration (von Prof. Dr. Uta Wilkens)	337
Brose, Marcus: Entwicklungsflexible Anreizsysteme für junge Unternehmungen (von Prof. Dr. Axel G. Schmidt)	79
Dürndorfer, Martina / Nink, Marco / Wood, Gerald: Human Capital Management in deutschen Unternehmen. Eine Studie von Gallup und The Value Group (von Prof. Dr. Walter A. Oechsler)	330
Gebauer, Michael: Unternehmensbewertung auf der Basis von Humankapital (von Prof. Dr. Albert Martin)	326
Hälker, Juri: Betriebsräte in Rollenkonflikten. Betriebspolitisches Denken zwischen Co-Management und Gegenmacht (von Prof. Dr. Heiner Minssen)	78
Hasebrook, Joachim / Zawacki-Richter, Olaf / Erpenbeck, John (Hrsg.): Kompetenzkapital: Verbindungen zwischen Kompetenzbilanzen und Humankapital (von Prof. Dr. Max Ringlstetter, Tim Kampe)	322
Herbst, Partrick: Humankapital und lokale Arbeitsmärkte – Eine theoretische Analyse von Investitionsanreizen (von Dr. Stephan Kaiser)	323
Karl Heinz Sonntag (Hrsg.): Personalentwicklung in Organisationen. Psychologische Grundlagen, Methoden und Strategien (von Prof. Dr. Manfred Becker)	80
Katz, P. Christian / Baitsch, Christof: Arbeit bewerten – Personal beurteilen: Lohnsysteme mit Abakaba. Grundlagen, Anwendung, Praxisberichte (von Monika Huesmann)	81
Krell, Gertraude / Wächter, Hartmut (Hrsg.): Diversity Management. Impulse aus der Personalforschung (von Prof. Dr. Manfred Becker)	185
Larsen, Henrik H. / Mayrhofer, Wolfgang (eds.): Managing Human Resources in Europe. A Thematic Approach (von Prof. Dr. Christian Scholz)	192
Moog, Petra: Humankapital des Gründers und Erfolg der Unternehmensgründung (von Dr. Isabell Welp)	338
Morschhäuser, Martina: Reife Leistung. Personal- und Qualifizierungspolitik für die künftige Altersstruktur (von Prof. Dipl.-Kffr. Dorothee Sallet)	190
Nieland, Boris: Probleme der Unternehmensbewertung in der Praxis. Berücksichtigung von Humankapital, Synergien und Flexibilität (von Prof. Dr. Hans-Gerd Ridder)	325
Rump, Jutta / Sattelberger, Thomas / Fischer, Heinz (Hrsg.): Employability Management. Grundlagen, Konzepte, Perspektiven (von Prof. Dr. Hans-Gerd Ridder)	76
Schmeisser, Wilhelm et al.: Einführung in den Berliner Balanced Scorecard Ansatz. Ein Weg zur wertorientierten Performancemessung für Unternehmen (von Prof. Dr. Volker Stein)	331
Scholz, Christian / Stein, Volker / Bechtel, Roman: Human Capital Management (von Prof. Dr. Dietrich von der Oelsnitz)	328
Winz, Manfred: Strategische Personalentwicklung (von Dipl.-Handelslehrer Stephan Amstutz)	188
Wucknitz, Uwe D.: Personal-Rating und Personal-Risikomanagement (von Prof. Dr. Wenzel Matiaske)	334

Call for Papers

83, 194, 517

Neuerscheinungen

85, 195, 343, 518