

**Zeitschrift für Personalforschung, 20. Jahrgang, Heft 1-4, 2006** ZfP 20(1-4)*Editorials*

Hartmut Wächter: <b>Stellungnahme zur PIX-Diskussion</b>	99-101
Hartmut Wächter: <b>Vier Jahre geschäftsführender Herausgeber – ein Blick zurück ohne Zorn</b>	213-214
Christian Scholz: <b>Wofür unsere Zeitschrift steht</b>	292-297

*Originalbeiträge*

Beisheim, Margret	356-374
Berg, Nicola <b>Globale Teams: Eine kritische Analyse des gegenwärtigen Forschungsstands</b>	215-232
Boramir, Ilkay	58-78
Brandl, Julia / Güttel, Wolfgang H. / Konlechner, Stefan / Beisheim, Margret / von Eckardstein, Dudo / Elšik, Wolfgang <b>Entwicklungsdynamik von Vergütungssystemen in Nonprofit-Organisationen</b>	356-374
Chang, Sug-In <b>Der Transfer von HRM-Praktiken von deutschen multinationalen Unternehmen auf ihre Tochtergesellschaften in Korea</b>	233-254
Elšik, Wolfgang	356-374
Gebert, Diether	102-120
Güttel, Wolfgang H.	356-374
Heidemann, Kristina	318-342
Hell, Benedikt / Schuler, Heinz / Boramir, Ilkay / Schaar, Hagen <b>Verwendung und Einschätzung von Verfahren der internen Personalauswahl und Personalentwicklung im 10 Jahres-Vergleich</b>	58-78
Holtbrügge, Dirk	121-140
Kabst, Rüdiger / Steinbach, Saskia <b>Internationale Stellenbesetzungspolitik in Early Internationalizers: Jenseits inkrementeller Pfade?</b>	298-317
Kappelhoff, Verena / Heidemann, Kristina / Völker, Sigrid / Rietz, Christian <b>Partnerschaft und Auslandseinsatz: Beziehungsdimensionen und ihre Bedeutung für die Qualität des Auslandsaufenthaltes bei Expatriates</b>	318-342
Kerka, Friedrich	141-159
Kittler, Markus G. / Holtbrügge, Dirk / Ungar, Martina <b>Ist die kulturelle Anpassung von Entsandten eine Familienangelegenheit? – Eine empirische Untersuchung deutscher Fach- und Führungskräfte und deren Familien im Ausland</b>	121-140
Kley, Thomas	141-159

Konlechner, Stefan	356-374
Krause, Diana E. / Gebert, Diether	
<b>Effekte von interpersonalen Konflikten und Widerstand von Führungskräften auf die Implementierung von Verfahrensinnovationen</b>	102-120
Kriegesmann, Bernd / Kerka, Friedrich / Kley, Thomas	
<b>Fehlerkulturen und Innovationserfolg:     Eine vergleichende empirische Analyse</b>	141-159
Moser, Klaus	343-355
Müller, Elke / Moser, Klaus	
<b>Reaktionen auf Ablehnungsschreiben an Bewerber:     Das Beispiel „Eisschreiben“</b>	343-355
Pietsch, Gotthard	
<b>Wertorientierte Personalarbeit zwischen Mythos und Mikropolitik</b>	160-182
Rietz, Christian	318-342
Schaar, Hagen	58-78
Schuler, Heinz	58-78
Steinbach, Saskia	298-317
Süß, Stefan	
<b>Commitment freier Mitarbeiter: Erscheinungsformen und     Einflussmöglichkeiten am Beispiel von IT-Freelancern</b>	255-275
Ungar, Martina	121-140
Völker, Sigrid	318-342
von Eckardstein, Dudo	356-374

### ***Diskurs***

Aldering, Christoph	
<b>Zur Bedeutung der Potentialanalyse für die Praxis.     Was kann unter Potential verstanden werden, und     wie lässt sich Potential einschätzen, messen oder bewerten?</b>	192-196
Antoni, Conny H.	
<b>Globale Teams – Probleme und Perspektiven der     Forschung zu einem unbestimmten Begriff</b>	377-383
Benzler, Nicole / Fabel, Markus	
<b>Globale Teams – Erfolgsdeterminanten aus praktischer Sicht</b>	384-392
Hummel, Hans-Peter	
<b>Unterstützung des Professionalisierungsstrebens im     Personalmanagement mit Hilfe des Personalmanagement-     Professionalisierungs-Index (PIX) der Deutschen Gesellschaft     für Personalführung (DGFP e.V.) – eine kritische Betrachtung</b>	12-21
Marr, Rainer	
<b>Wann ist eigentlich etwas „Personalforschung“? Anmerkungen zum Beitrag „Personalforschung als Ad-hoc-Aktionismus: Der Personalmanagement-Professionalisierungs-Index der DGFP“ von Walter A. Oechsler</b>	7-11

Martin, Albert	<b>Die Beurteilung der Personalarbeit: Informationen mit beschränkter Einsicht</b>	22-41
Nienhüser, Werner	<b>Substanzuelle und symbolische Personalmanagement-Forschung – das Beispiel des „Personalmanagement-Professionalisierungs-Index“ der Deutschen Gesellschaft für Personalführung</b>	42-57
Rehrl, Monika / Harteis, Christian / Gruber, Hans	<b>Potentialanalysen in der Personalentwicklung – Ein kritischer Diskurs</b>	185-191
Scholz, Christian:	<b>ZfP-Diskurs: Der Professionalisierungsindex der DGFP in einer notwendigen Diskussion</b>	5-6
Schwanger, Markus	<b>Fehlertoleranz – ein zweischneidiges Schwert</b>	277-281
Weibler, Jürgen:	<b>ZfP-Diskurs: Fehlerkulturen und Innovationserfolg</b>	276
Weibler, Jürgen:	<b>ZfP-Diskurs: Globale Teams</b>	375-376
Weibler, Jürgen:	<b>ZfP-Diskurs: Potentialanalyse</b>	183-184

### **Rezensionen**

Becher, Claus / Brand, Andreas / Kawai, Andre / Schmid, Alfons:	<b>Elektronische Arbeitsmärkte. Empirie der Struktur und Funktionsweise elektronischer Arbeitsmarktplätze in Teilarbeitsmärkten</b> (von PD Dr. Thomas Bürkle)	84
Hauser, Eduard (Hrsg.):	<b>Human Power &amp; Strategic Performance – Strategisches Personalmanagement als Schlüssel zur größten Produktivitätsreserve</b> (von Dr. Frank E.P. Dievernich)	79
Hummel, Thomas R. / Zander, Ernst:	<b>Interkulturelles Management</b> ( von Dipl.-Kffr. Elisabeth Prechtl)	202
Lehmann, Friedrich-Wilhelm (Hg.):	<b>Der Arbeitnehmer im 21. Jahrhundert</b> (von Prof. Dr. Heinz-Dieter Harges)	402
Lehndorff, Steffen (Hg.):	<b>Das Politische in der Arbeitspolitik. Ansatzpunkte für eine nachhaltige Arbeits- und Arbeitszeitgestaltung</b> (von Dr. Günther Vedder)	400
Pantelmann, Heike:	<b>Erziehung zum nationalsozialistischen Arbeiter. Eine Diskursanalyse</b> (von Prof. Dr. Werner Nienhüser)	82
Sadowski, Dieter:	<b>Personalökonomie und Arbeitspolitik</b> (Besprechungsaufsatz von Prof. Dr. Fred G. Becker)	393
Speck, Peter (Hg.):	<b>Employability – Herausforderungen für die strategische Personalentwicklung. Konzepte für eine flexible, innovationsorientierte Arbeitswelt von morgen</b> (von Dirk Steffens, M.A.)	199
Stahl, Günter K. / Mayrhofer, Wolfgang / Kühlmann Torsten M.:	<b>Internationales Personalmanagement</b> (von Dr. Michael Müller-Camen)	197
Struck, Klaus-Günter:	<b>Der Coaching-Prozess. Der Weg zur Qualität: Leitfrage und Methoden</b> (von Dr. Georg Birkhan)	404

**Call for Papers** 87

**Best Paper Award 2006** 89

**Neuerscheinungen** 90, 205, 282, 407