

Rezensions-Leitfaden

Eine Auswahl der unten angeführten Veröffentlichungen steht für eine Rezension in der Zeitschrift für Personalforschung zur Verfügung. Die Herausgeber entscheiden, welche Bücher für eine Rezension in der Zeitschrift für Personalforschung in Frage kommen und wählen Rezensenten aus. Unverlangt eingereichte Rezensionen können nicht berücksichtigt werden. Dies soll gewährleisten, dass die für die Personalforschung wichtigen Publikationen in dieser Zeitschrift tatsächlich und zeitnah zum Erscheinen rezensiert werden und dass die Besprechungen selbst aussagekräftig und prägnant sind.

- Die Besprechung sollte weniger referierend als einschätzend und beurteilend sein.
- Die Bezugspunkte der eigenen Kritik des Rezensenten sollten dabei erkennbar sein.
- Die Rezension sollte möglichst die vorliegende Publikation in einen größeren Rahmen des jeweiligen Fachgebiets stellen, wobei auch gezielte Literaturhinweise möglich sind.
- Die Rezension sollte möglichst auch den Ertrag für die Weiterentwicklung der Fachdiskussion und den Nutzen für die Leser herausstellen.
- Die Rezension sollte konzise und nicht zu ausschweifend sein. Zwei Manuskriptseiten sollten normalerweise nicht überschritten werden.

Natürlich können dies nur allgemeine Hinweise sein. Im Einzelnen mag es gute Gründe geben, davon abzuweichen, und der Rezensent sollte sich nicht eingeengt fühlen bezüglich persönlichem Stil und eigenen Schwerpunktsetzungen. Wünsche potentieller Rezensenten bezüglich einzelner Publikationen oder Kompetenzfelder sollten der Redaktion mitgeteilt werden und sind willkommen. Die Veröffentlichung von unverlangt eingesandten Rezensionen kann nicht gewährleistet werden.

Neuerscheinungen

- Bachmann, Götz: Kollegialität. Eine Ethnografie der Belegschaftskultur im Kaufhaus Campus, Frankfurt a. M. 2011, ca. 500 S.
- Bass, Hans-Heinrich / Biehler, Christine / Ly, Huy Tuan (Hrsg.): Auf dem Weg zu nachhaltigen städtischen Transportsystemen. Ein deutsch-vietnamesischer Dialog über die Zukunft der Stadt und die Stadt der Zukunft. Hampp, München u. Mering 2011, 269 S.
- Batta-Puderbach, Edith: Gleitende Übergänge in den Ruhestand. Wirkung auf die Erwerbsbeteiligung und das Humankapital Älterer in Deutschland. Hampp, München u. Mering 2011, 194 S.
- Becker, Manfred / Kluckow, Nina: Fallstudien für Human Resources Management, Band I. Führung und Organisation. Lehr- und Übungsbuch für Studium und Weiterbildung 13 Fallstudien und Lösungen. Hampp, München u. Mering 2011, 253 S.
- Becker, Manfred / Kluckow, Nina: Fallstudien für Human Resources Management, Band II. Personalwirtschaft und Personalentwicklung. Lehr- und Übungsbuch für Studium und Weiterbildung. 16 Fallstudien und Lösungen. Hampp, München u. Mering 2011, 322 S.
- Biedermann, Hubert / Zwainz, Markus / Baumgartner, / Rupert J. (Hrsg.): Umweltverträgliche Produktion und nachhaltiger Erfolg. Chancen, Benchmarks & Entwicklungslinien. Hampp, München u. Mering 2011, 183 S.
- Bold, Stefanie / Reiners, Inga: Kompetenzmanagement am Beispiel der Kliniken Maria Hilf GmbH. Hampp, München u. Mering 2011, 120 S.

- Brückner, Carolin: Der Nachfolger kommt! Eine Analyse des Generationenwechsels in Familienunternehmen. Hampp, München u. Mering 2011, 278 S.
- Bünn, Emily: Partnerstrukturen und ihre Erfolgswirkung in Unternehmenskooperationen. Eine empirische Analyse des europäischen Private Equity Marktes. Hampp, München u. Mering 2011, 168 S.
- Caetano, António / Silva, Sílvia A. / Chambel, Maria José (Eds.): New Challenges for a Healthy Workplace in Human Services. Hampp, München u. Mering 2011, 235 S.
- Carnau, Peter: Nachhaltigkeitsethik. Normativer Gestaltungsansatz für eine global zukunftsfähige Entwicklung in Theorie und Praxis. Hampp, München u. Mering 2011, 428 S.
- Cossel, Friederike von: Entscheidungsfindung im Kulturbetrieb am Beispiel der Spielplangestaltung im Theater. Hampp, München u. Mering 2011, 268 S.
- Doyle, Charles: The Oxford Dictionary of Marketing. Oxford University Press, Oxford 2011, 436 S.
- Eberhardt, Daniela / Meyer, Margareta: Mit Führung den demographischen Wandel gestalten. Individualisierte alterngerechte Führung: Wie denken und handeln Führungspersonen? Hampp, München u. Mering 2011, 196 S.
- Ebert-Steinhübel, Anja: Modernisierungsfall(e) Universität. Wege zur Selbstfindung einer eigensinnigen Institution. Hampp, München u. Mering, 2011, 291 S.
- Fischbach, Stefanie: Auf dem Weg zur Professionalisierung? Die ‚Verbetriebswirtschaftlichung‘ Sozialer Arbeit am Beispiel einer Behinderteneinrichtung. Hampp, München u. Mering 2011, 239 S.
- Frosch, Katharina: The Innovative Capacity of an Aging Workforce. Hampp, München u. Mering 2011, 193 S.
- Funk, Annette: Erosion im Arbeitsschutz – mit vertiefender Betrachtung der psychischen Belastungen. Hampp, München u. Mering 2011, 178 S.
- Götte, Sascha / Spiegel, Hildburg / Linz, Marco (Hrsg.): Customer Leadership im Transportwesen. Hampp, München u. Mering 2011, 119 S.
- Habeck, Andreas: Das wiederholte Ultimatumspiel mit fixem Gegner. Multivariate Untersuchung und Verhaltensmodellierung. Hampp, München u. Mering 2011, 173 S.
- Hagmann, Stefan: Cognitive Load bei Entscheidungsprozessen in Qualitätszirkeln. Eine empirische Studie. Hampp, München u. Mering 2011, 350 S.
- Harss, Claudia / Liebich, Daniela / Michalka, Markus: Konfliktmanagement für Führungskräfte. Vahlen, München 2011, 252 S.
- Hoßfeld, Heiko: Sprachliche Legitimation von Personalabbaumaßnahmen. Eine Argumentations- und Metaphernanalyse der Massenkommunikation zweier Großbanken. Hampp, München u. Mering 2011, 378 S.
- Hummel, Thomas R. / Zander, Ernst (Hrsg.): Neuere Entwicklungen in ausgewählten Bereichen der Personalpolitik. Hampp, München u. Mering 2011, 372 S.
- Jans, Manuel: Sozialkapital und Personalwirtschaft. Ein Modell zur Erklärung der Wirkungen des Beziehungs- und Organisationskapitals auf personalwirtschaftliche Funktionszusammenhänge. Hampp, München u. Mering 2011, 301 S.
- Jensen-Dämmrich, Kirsten: Diversity-Management. Ein Ansatz zur Gleichbehandlung von Menschen im Spannungsfeld zwischen Globalisierung und Rationalisierung? Hampp, München u. Mering 2011, 238 S.,

- Kaltenbacher, Sandra: Integration bei Mergers & Acquisitions. Eine empirische Studie des Human Resource Managements aus Sicht des ressourcenbasierten Ansatzes. Hampp, München u. Mering 2011, 206 S.
- Katenkamp, Olaf: Implizites Wissen in Organisationen. Konzepte, Methoden und Ansätze im Wissensmanagement. VS Verlag, Wiesbaden 2011, 522 S.
- Leisgang, Winfried: Soziale Praxis und soziale Kompetenz des mittleren Managements. Hampp, München u. Mering 2011, 270 S.
- Marcus, Bernd: Personalpsychologie. VS Verlag, Wiesbaden 2011, 156 S.
- Mertesacker, Marion: Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management. Eine konfirmatorische Evaluation. Eul, Lohmar – Köln 2011, 400 S.
- Müller, Sandra / Semsey, Stephanie: Strategien im Unternehmen erfolgreich umsetzen. Barrieren überwinden und aktiv handeln. Gabler, Wiesbaden 2011, 224 S.
- Nerdinger, Friedemann W. / Martins, Erko / Pundt, Alexander (Hrsg.): Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BMInno. Hampp, München u. Mering 2011, 266 S.
- Reinemann, Holger: Mittelstandsmanagement. Einführung in Theorie und Praxis. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2011, 237 S.
- Riechert, Ina: Psychische Störungen bei Mitarbeitern. Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche. Springer, Berlin 2011, 246 S.
- Rohde, Nicolas: Disliked Practices. An Empirical Study on the Reverse Side of Organizational Practices. Eul, Lohmar – Köln 2011, 268 S.
- Schauf, Malcolm / Baltaci Cinar, Selay: Low Performance. Führungsmaßnahmen und Handlungsempfehlungen zur optimalen Potentialausschöpfung von leistungsschwachen Mitarbeitern. Hampp, München u. Mering 2011, 247 S.
- Scherrer, Christoph (Ed.): China's Labor Question. Hampp, München u. Mering 2011, 229 S.
- Schmiz, Antonie: Transnationalität als Ressource? Netzwerke vietnamesischer Migrantinnen und Migranten zwischen Berlin und Vietnam. transcript, Bielefeld 2011, 390 S.
- Schoeneberg, Klaus-Peter: Kritische Erfolgsfaktoren von IT-Projekten. Eine empirische Analyse von ERP-Implementierungen am Beispiel der Mineralölbranche. Hampp, München u. Mering 2011, 271 S.
- Schrader, Christian: Beiträge multinationaler Unternehmen zur nachhaltigen Entwicklung in Base of the Pyramid-Märkten. Hampp, München u. Mering 2011, 123 S.
- Tshang, Yuldon Gyana: Corporate Governance bei Organisationskomplexität. Eine empirische Untersuchung moderierender Effekte in deutschen Aktiengesellschaften. Hampp, München u. Mering 2011, 252 S.
- Vahrenkamp, Richard: Von Taylor zu Toyota. Rationalisierungsdebatten im 20. Jahrhundert. Eul, Lohmar – Köln 2011, 212 S.
- Vedder, Günther / Göbel, Elisabeth / Krause, Florian (Hrsg.): Fallstudien zum Diversity Management. Hampp, München u. Mering 2011, 292 S.
- Warr, Peter / Clapperton, Guy: Richtig motiviert mehr leisten. Konzepte und Instrumente zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2011, 191 S.
- Wiedemann, Katja: Internationalisierung von Fluggesellschaften. Konfiguration und Kooperation. Hampp, München u. Mering 2011, 223 S.
- Yussefi, Sasan: Interkulturelle Attributionskompetenz. Konzeptualisierung, Operationalisierung und empirische Testkonstruktion. Hampp, München u. Mering 2011, 248 S.