Christian Lehmann*

Betriebsräte und ihr Einfluss auf arbeitgeberfinanzierte Weiterbildungsmaßnahmen**

In der vorliegenden Studie wird der Einfluss von Betriebsräten auf das Angebot und die Finanzierung betrieblicher Weiterbildung untersucht. Anhand ökonometrischer Schätzungen mit den Daten des IAB-Betriebspanels, Wellen 2003 bis 2009, wird zudem die Betriebsratswirkung auf die Teilnehmerstruktur näher betrachtet. Insgesamt bekräftigen und ergänzen die vorliegenden Schätzergebnisse den bisherigen Forschungsstand. So begünstigen die Arbeitnehmervertreter sowohl das Angebot als auch die Inanspruchnahme von Weiterbildungsmaßnahmen sowie eine vermehrte Kostenübernahme durch die Betriebe. Die Anwesenheit eines Betriebsrates ist weiterhin für den Abschluss von Rückzahlungsvereinbarungen förderlich, die beim Verlassen des Betriebs für Arbeitnehmer fällig werden. Schließlich beeinflussen Betriebsräte den Anteil an Teilnehmern insgesamt und in ausgewählten Beschäftigtengruppen.

Works Councils and their Effect on Employer-Provided Further Training Measures

The present paper analyses the impact of works councils on the supply, financing and participant structure of employer-provided further training measures using data from the 2003-2009 waves of the IAB-establishment panel. Our results confirm and extend recent research in this area. They show that employer-provided training is more likely to be offered and completely financed by the employer in establishments with works councils. Furthermore, the presence of works councils encourages the signing of contracts which tend to secure human capital investments for the firm. Finally, works councils affect the structure of participants.

Key words: **works councils, further training, human capital, panel estimation**
(JEL: D21, J24, M12)

---

* Dipl.-Vw. Christian Lehmann, Jg. 1983, Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster, Institut für Organisationsökonomik, Scharnhorststr. 100, D – 48151 Münster. E-Mail: christian.lehmann@uni-muenster.de.

** Der Autor dankt Herrn Prof. Alexander Dilger und den Teilnehmern des Herbstworkshops der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. am 11./12. November 2010 in Gießen, insbesondere Herrn Prof. Werner Nienhüser und Frau Prof. Dorothea Alewell. Darüber hinaus gilt mein Dank Herrn Prof. Christian Grund sowie den zwei anonymen Gutachtern für wertvolle Anregungen und Verbesserungsvorschläge. Für die Aussagen dieses Artikels und möglicherweise verbliebene Fehler übernimmt selbstverständlich allein der Autor die Verantwortung.

Artikel eingegangen: 9.1.2011
revidierte Fassung akzeptiert nach doppelt-blindem Begutachtungsverfahren: 27.6.2011.

DOI 10.1688/1862-0000_ZfP_2011_03_Lehmann
ISSN (print) 0179-6437, ISSN (internet) 1862-0000,
© Rainer Hampp Verlag, www.Hampp-Verlag.de