

Rezensions-Leitfaden

Eine Auswahl der unten angeführten Veröffentlichungen steht für eine Rezension in der Zeitschrift für Personalforschung zur Verfügung. Die Herausgeber entscheiden, welche Bücher für eine Rezension in der Zeitschrift für Personalforschung in Frage kommen und wählen Rezensenten aus. Unverlangt eingereichte Rezensionen können nicht berücksichtigt werden. Dies soll gewährleisten, dass die für die Personalforschung wichtigen Publikationen in dieser Zeitschrift tatsächlich und zeitnah zum Erscheinen rezensiert werden und dass die Besprechungen selbst aussagekräftig und prägnant sind.

- Die Besprechung sollte weniger referierend als einschätzend und beurteilend sein.
- Die Bezugspunkte der eigenen Kritik des Rezensenten sollten dabei erkennbar sein.
- Die Rezension sollte möglichst die vorliegende Publikation in einen größeren Rahmen des jeweiligen Fachgebiets stellen, wobei auch gezielte Literaturhinweise möglich sind.
- Die Rezension sollte möglichst auch den Ertrag für die Weiterentwicklung der Fachdiskussion und den Nutzen für die Leser herausstellen.
- Die Rezension sollte konzise und nicht zu ausschweifend sein. Zwei Manuskriptseiten sollten normalerweise nicht überschritten werden.

Natürlich können dies nur allgemeine Hinweise sein. Im Einzelnen mag es gute Gründe geben, davon abzuweichen, und der Rezensent sollte sich nicht eingeengt fühlen bezüglich persönlichem Stil und eigenen Schwerpunktsetzungen. Wünsche potentieller Rezensenten bezüglich einzelner Publikationen oder Kompetenzfelder sollten der Redaktion mitgeteilt werden und sind willkommen. Die Veröffentlichung von unverlangt eingesandten Rezensionen kann nicht gewährleistet werden.

Neuerscheinungen

- Becker, Manfred, unter Mitarbeit von Inéz Labucay und Cindy Kownatka: Optimistisch altern! Theoretische Grundlagen und empirische Befunde demographiefester Personalarbeit für altersgemischte Belegschaften. Hampp, München u. Mering 2008, 158 S.
- Becker, Manfred: Messung und Bewertung von Humanressourcen. Konzepte und Instrumente für die betriebliche Praxis. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2008, 380 S.
- Beckmann, Iris Anna Margarete: Entrepreneurship-Politik. Neue Standortpolitik im politischen Spannungsfeld zwischen Arbeitsmarkt und Interessengruppen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 300 S.
- Beschorner, Thomas / Schmidt, Matthias / Vorbohle, Kristin / Schank, Christoph (Hg.): Zur Verantwortung von Unternehmen und Konsumente. Hampp, München u. Mering 2008, 141 S.
- Blank, Tobias / Münch, Tanja / Schanne, Sita / Staffhorst, Christiane (Hg.): Integrierte Soziologie – Perspektiven zwischen Ökonomie und Soziologie, Praxis und Wissenschaft. Festschrift zum 70. Geburtstag von Hansjörg Weitbrecht. Hampp, München u. Mering, 2008, 244 S.
- Bouncken, Ricarda B. / Lotter, Franz: Kooperationen in der deutschen Elektroindustrie. State of the Art und Entwicklungsperspektiven. Hampp, München u. Mering 2008, 134 S.
- Brinkmann, Volker (Hg.): Personalentwicklung und Personalmanagement in der Sozialwirtschaft. Tagungsband der 2. Norddeutschen Sozialwirtschaftsmesse. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, 200 S.
- Buchen, Sylvia / Maier, Maja S. (Hg.): Älterwerden neu denken. Interdisziplinäre Perspektiven auf den demografischen Wandel. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 300 S.
- Buchholz, Sandra: Die Flexibilisierung des Erwerbsverlaufs. Eine Analyse von Einstiegs- und Ausstiegsprozessen in Ost- und Westdeutschland. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, 199 S.
- Castel, Robert / Dörre, Klaus (Hg.): Prekarität, Abstieg, Ausgrenzung. Die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts. Campus, Frankfurt/M, New York 2008, ca. 320 S.

- Cropper, Steve / Ebers, Mark / Huxham, Chris / Smith Ring, Peter (Eds.): *The Oxford Handbook of Inter-Organizational Relations*. Oxford University Press, Oxford, 2008, 784 S.
- Daamen, Ulrich Gregor: *Die Performance deutscher Kinofilme und zeitgenössischer Darsteller des deutschen Films*. Hampp, München u. Mering 2008, 213 S.
- Deeg, Jürgen / Weibler, Jürgen: *Die Integration von Individuum und Organisation*. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 224 S.
- Deller, Jürgen / Kern, Stefanie / Hausmann, Esther / Diederichs, Yvonne: *Personalmanagement im demografischen Wandel. Ein Handbuch für den Veränderungsprozess*. Springer, Heidelberg 2008, 304 S.
- Deutschmann, Christoph: *Kapitalistische Dynamik. Eine gesellschaftstheoretische Perspektive*. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 224 S.
- Düzgün, Ismail: *Alter, Erfolg und Innovation in Arbeitsgruppen. Eine empirische Untersuchung in der Fließbandproduktion*. Eul, Lohmar und Köln 2008, 268 S.
- Elmenhorst, Jonas Peter Daniel: *Strategische Entscheidungen im Kunstsporing*. Hampp, München u. Mering 2008, 338 S.
- Festing, Marion / Royer, Susanne (Eds.): *Current Issues in International Human Resource Management and Strategy Research*. Hampp, München u. Mering 2008, 212 S.
- Fischer, Michaela: *Studiengebühren als Signaling- und Screening-Instrument*. Hampp, München u. Mering 2008, 292 S.
- Galavan, Robert / Murray, John / Markides, Costas (Eds.): *Strategy, Innovation, and Change. Challenges for Management*. Oxford University Press, Oxford, 2008, 336 S.
- Geiselhart, Helmut: *Die neuen Grundlagen der Führung. Auf dem Weg zu einem neuen Menschenbild im lernenden Unternehmen*. Gabler, Wiesbaden 2008, 208 S.
- Gieg, Martina: *Betriebliche Altersversorgung in Deutschland und Großbritannien*. Hampp, München u. Mering 2008, 364 S.
- Haffner, Yvonne / Kraiss, Beate (Hg.): *Arbeit als Lebensform? Beruflicher Erfolg, private Lebensführung und Chancengleichheit in akademischen Berufsfeldern*. Campus, Frankfurt/M, New York 2008, ca. 160 S.
- Hauser, Bernhard: *Action Learning im Management Development*. Hampp, München u. Mering, 2. aktual. Aufl. 2008, 276 S.
- Hauser-Ditz, Axel / Hertwig, Markus / Pries, Ludger: *Betriebliche Interessenregulierung in Deutschland. Arbeitnehmervertretung zwischen demokratischer Teilhabe und ökonomischer Effizienz*. Campus, Frankfurt/M, New York 2008, ca. 300 S.
- Hilgers, Dennis: *Performance Management. Leistungserfassung und Leistungssteuerung in Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen*. Gabler, Wiesbaden 2008, 336 S.
- Hummel, Thomas R. / Zander, Ernst: *Unternehmensführung. Lehrbuch für Studium und Praxis*. Hampp, München u. Mering, 2. Aufl. 2008, 468 S.
- Kämpf, Tobias: *Die neue Unsicherheit. Folgen der Globalisierung für hochqualifizierte Arbeitnehmer*. Campus, Frankfurt/M, New York 2008, ca. 420 S.
- Kobaš, Thomas: *Personalentwicklung als Aufgabe der strategischen Unternehmensführung. Eine Untersuchung auf der Grundlage ressourcenbasierter und agencytheoretischer Ansätze*. Hampp, München u. Mering 2008, 218 S.
- Koller, Edeltraud: *Gutes Leben durch die Wirtschaft? Eine theologisch-ethische Kritik der Dominanz der Ökonomie – dargestellt am Einfluss der Rede vom „ökonomischen Sachzwang“ auf die menschliche Orientierung und Sinnerfahrung*. Hampp, München u. Mering 2008, 360 S.
- König, Eckard / Volmer, Gerda: *Handbuch Systemische Organisationsberatung. Grundlagen und Methoden*. Beltz, Weinheim 2008, ca. 560 S.
- Krins, Christina: *Personalsteuerung in IT-Projekten. Typen der Sicherstellung von Motivation und Leistungsbereitschaft des Projektpersonals*. Hampp, München u. Mering 2008, 219 S.

- Langfeldt, Bettina: Subjektorientierung in der Arbeits- und Industriesoziologie. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 420 S.
- Langguth, Heike: Kapitalmarktorientiertes Wertmanagement. Unterenehmensbewertung, Unternehmenssteuerung und Berichterstattung. Franz Vahlen, München 2008, 349 S.
- Lee, Jeong Eon: Der Beitrag von Human Resource Management-Systemen zum Unternehmenserfolg. Eine Fallstudie am Beispiel erfolgreicher südkoreanischer Unternehmen. Hampp, München u. Mering, 2008, 269 S.
- Liebrich, Anja: Gestaltung einer diversitysensitiven internen Unternehmenskommunikation. Hampp, München u. Mering, 2008, 259 S.
- Lion, Brigitte: Dilemma im universitären Alltag. Irritationen und Widersprüche im Spiegel von Gesellschaft und Organisation. Hampp, München u. Mering 2008, 213 S.
- Löhr, Albert / Burkatzki, Eckhard (Hg.): Wirtschaftskriminalität und Ethik. Hampp .München und Mering 2008, 249 S.
- Maurer, Andrea / Schimank, Uwe (Hg.): Die Gesellschaft der Unternehmen – Die Unternehmen der Gesellschaft. Gesellschaftstheoretische Zugänge zum Wirtschaftsgeschehen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 300 S.
- Nerdinger, Friedemann W. (Hg.): Employee Participation and Organisational Culture. Special Issue of Zeitschrift für Personalforschung 2/2008. Hampp, München u. Mering 2008, 147 S.
- Nerdinger, Friedemann W. / Wilke Peter (Hg.): Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus. Hampp, München u. Mering, 2008, 263 S.
- Nye, Joseph: The Powers to Lead. Soft, Hard, and Smart. Oxford University Press, Oxford, 2008, 224 S.
- Peters, René: Die Diffusion von Personalinnovationen. Eine organisationstheoretische Fundierung und empirische Analyse am Beispiel von Aktienoptionsplänen. Kovač, Hamburg 2008, 462 S.
- Piasecki, Mirko: Möbelhandelmarketing. Eine explorative Analyse der Erfolgsursachen stationärer filialisierter Möbelhändler im mittleren und gehobenen Segment in Deutschland. Hampp, München u. Mering 2008, 151 S.
- Prost, Winfried: Führen mit Autorität und Charisma. Als Chef souverän handeln. Gabler, Wiesbaden 2008, 256 S.
- Rehling, Mette: Personalentwicklung als Pilotprojekt an einer Hochschule. Eine strukturationstheoretisch und mikropolitisch geleitete Analyse. Hampp, München u. Mering 2008, 355 S.
- Richter, Nicole: Interne Kommunikation im Krisenmanagement. Eul, Lohmar und Köln 2007, 286 S.
- Ries, Simeon: Kulturverträgliches Management. Unternehmen zwischen Wettbewerb und kultureller Verantwortung. Campus, Frankfurt/M, New York 2008, ca. 220 S.
- Schmucker, Stephan H.: Organisationsgestaltung und Personalpolitik im Innovationsmanagement. Eine empirische Studie zur Promotorenentwicklung auf Basis qualitativer Fallstudien in der Automobilzulieferindustrie. Hampp, München u. Mering 2008, 358 S.
- Schrader, Christina: Reputation und Kaufverhalten. Eine empirische Analyse am Beispiel der Vermarktung deutscher Weine in Großbritannien. Hampp, München u. Mering 2008, 310 S.
- Schreyögg, Georg / Conrad, Peter (Hg.): Gruppen und Teamorganisation. Gabler, Wiesbaden 2008, ca.300 S.
- Schwens, Christian: Early Internationalizers. Specificity, Learning and Performance Implications. Hampp, München u. Mering 2008, 193 S.
- Speck, Peter (Hg.): Employability – Herausforderungen für die strategische Personalentwicklung. Konzepte für eine flexible, innovationsorientierte Arbeitswelt von morgen. Gabler, Wiesbaden,3., akt. u. erw. Aufl. 2008, 442 S.
- Steinwede, Jacob / Kaltenborn, Bruno / Knerr, Petra / Schiel, Stefan: Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung: Eine Bilanz. Hampp, München u. Mering, 2008, 150 S.

- Stierle, Jürgen: Korruptionscontrolling in öffentlichen und privaten Unternehmen. Hampp, München u. Mering, 2. Aufl. 2008, 205 S.
- Vedder, Günther / Reuter, Julia (Hg.): Die Vielfalt der Work-Life-Balance. Aktive Väter - Men Studies, Teilzeitarbeitende Führungskräfte, Vereinbarkeit von Studium & Familie. Hampp, München u. Mering 2008, 242 S.
- Voss, Jenna: Familiäre, soziale und ökologische Ansprüche in der betrieblichen Praxis. Probleme, Organisation und Regulierung. Hampp, München u. Mering 2008, 252 S.
- Wecker, Gregor / van Laak, Hendrik: Compliance in der Unternehmenspraxis. Grundlagen, Organisation und Umsetzung. Gabler, Wiesbaden 2008, 213 S.
- Weuster, Arnulf: Unternehmensorganisation. Organisationsprojekte – Aufbaustrukturen. Hampp, München u. Mering, 3. Aufl. 2008, 245 S.