Zeitschrift
für
Personalforschung

German Journal of
Human Resource Research

herausgegeben von
Werner Nienhüser
Hans-Gerd Ridder
Christian Scholz
Jürgen Weibler

ISSN (print) 0179-6437
ISSN (internet) 1862-0000
Rainer Hampp Verlag
www.Hampp-Verlag.de

Impressum: **Zeitschrift für Personalforschung (ZfP)**
ISSN (print) 0179-6437, ISSN (internet) 1862-0000

Die ZfP erscheint seit 1987, jeweils zur Quartalsmitte. Die ZfP enthält Originalbeiträge, Rezensionen und Hinweise auf Neuerscheinungen.
Originalbeiträge sind der Redaktion jederzeit – **bitte als Ausdruck und als Datei** – willkommen. Eingehende Beiträge werden anonymisiert und **zweifach begutachtet**. Das Manuskript ist nach Maßgabe der Gutachten zu überarbeiten; die überarbeitete Fassung wird dem Geschäftsführenden Herausgeber nochmals zur Entscheidung über die Publikationswürdigkeit vorgelegt. Nähere Hinweise zur Textgestaltung sind dem in der Redaktion vorliegenden Leitfaden zu entnehmen.
Rezensionen werden von den Herausgebern vergeben.

Herausgeber:
Prof. Dr. Werner Nienhüser, Universität Duisburg-Essen, *Research Notes*
Prof. Dr. Hans-Gerd Ridder, Universität Hannover, *Dissertationsheft*
Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes, *Geschäftsführung*
Prof. Dr. Jürgen Weibler, FernUniversität in Hagen, *stellvertretende Geschäftsführung, Diskurse*

kooptierter Herausgeber:
Vorsitzender der Kommission Personalwesen

Senior-Herausgeber:
Prof. Dr. Dudo von Eckardstein, Wirtschaftsuniversität Wien
Prof. Dr. Oswald Neuberger, Universität Augsburg
Prof. Dr. Hartmut Wächter, Universität Trier, *Rezensionen*
Prof. Dr. Wolfgang Weber, Universität Paderborn
Prof. Dr. Rolf Wunderer, Universität St. Gallen

Redaktion und Verlag
Rainer Hampp Verlag, ZfP,
Marktplatz 5, D – 86415 Mering
E-mail: Hampp@RHVerlag.de, www.Hampp-Verlag.de

Herausgeber-Beirat:
Prof. Dr. Dorothea Alewell, Universität Hamburg
Prof. Dr. Peter Dowling, Victoria University of Wellington
Prof. Dr. Marion Festing, Europäische Wirtschaftshochschule Berlin
Prof. Dr. Christian Grund, Universität Würzburg
Prof. Dr. Axel Haunschild, Universität Trier
Prof. Dr. Hugo M. Kehr, Techn. Univ. München
Prof. Dr. Udo Konradt, Universität Kiel
Prof. Dr. Albert Martin, Universität Lüneburg
Prof. Dr. Wenzel Matiaske, Universität Flensburg
Prof. Dr. Wolfgang Mayrhofer, Wirtschaftsuniversität Wien
Prof. Dr. Michael Müller-Camen, Middlesex University London
Prof. Dr. Friedemann W. Nerdinger, Univ. Rostock
Prof. Dr. Peter Pawlowsky, Techn. Univ. Chemnitz
Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Universität Zürich
Prof. Dr. Volker Stein, Universität Siegen
Prof. Dr. Stefan Strohmeier, Universität des Saarlandes
Prof. Dr. Thomas Spengler, Universität Magdeburg
Prof. Dr. Uta Wilkens, Universität Bochum

Downloads: www.Hampp-Verlag.de

Bezugsbedingungen: Das Jahresabonnement der Print-Version kostet im Inland € 60.- inkl. Versand, bei Versand ins Ausland + € 12.- Versandgebühren das Einzelheft € 19.80.
Das Jahresabonnement der Online-Version kostet € 120.- (für den IP-Zugang) bzw. € 90.- (für den Passwort-Zugang).
Kombinierte Abonnements sind um € 30.- reduziert.
Die Kündigung des Abonnements muss generell 6 Wochen vor Jahresende in schriftlicher Form erfolgen.

Urheberrechte:
Die mit Namen gekennzeichneten Beiträge stellen nicht in jedem Fall die Meinung der Herausgeber oder des Verlages dar.
Die in der ZfP veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, einschließlich das der Übersetzung in fremde Sprachen, bleiben vorbehalten. Kein Teil dieser Zeitschrift darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilm oder andere Verfahren) reproduziert oder in eine von Maschinen (z.B. DV-Anlagen) verwendbare Form übertragen werden. Auch die Rechte der Wiedergabe durch Vortrag, Funk- und Fernsehsendung, im Magnettonverfahren oder ähnlichem Wege bleiben vorbehalten. Fotokopien für den persönlichen und sonstigen eigenen Gebrauch dürfen nur von einzelnen Beiträgen oder Teilen daraus als Einzelkopien hergestellt werden. Jede im Bereich eines gewerblichen Unternehmens hergestellte oder benutzte Kopie dient gewerblichen Zwecken gemäß §54(2)UrhG und verpflichtet zur Gebührenzahlung an die VG WORT, Abt. Wissenschaft, Goethestr. 49, D – 80336 München.

Datenbank-Erfassung / Abstracting and Indexing Services:
Social Sciences Citation Index®, Social Scisearch®, Elsevier Bibliographic Databases (SCOPUS), International Bibliography of the Social Sciences (IBSS), Journal Citation Reports/Social Sciences Edition, LitDokAB, ProQuest, PSYNDEX.

Zeitschrift für Personalforschung, 22. Jahrgang, Heft 3, 2008 ZfP 22(3)

Editorial

Christian Scholz
Statt Rückblick: Sieben kleine Annmerkungen zur ZfP 225

Originalbeiträge

Heiner Minssen, Susanne Schmidt
Selbstselektion statt Personalauswahl? Auslandsentsendungen in der deutschen chemischen Industrie 228

Marion Festing, Jana Okech
Personenorientierte Koordination internationaler Aktivitäten in Entwicklungs-NGOs – Fallstudienanalyse und Entwicklung eines Bezugsrahmens 249

Sug-In Chang
Work Role Stressors and Turnover Intentions: A Study of IT Personnel in South Korea 272

Markus L. Ebner, Christian Korunka, Hermann Frank, Manfred Lueger
Intrapreneurship in der beruflichen Erstausbildung: Versuch einer begrifflichen Klärung und Operationalisierung 291

Diskurs

Jürgen Weibler: ZfP-Diskurs: **Erwerbstätigkeit Älterer** 312

Thomas Zwick
Einflussfaktoren auf die Wiedereinstellung älterer Arbeitsloser 314

Josef Reindl
Die Rationalität der Altersdiskriminierung oder die blinden Flecken der Mikroökonomie. Soziologische Anmerkungen 318

Alexander Böhne
Rekrutierung Älterer im Fokus betrieblicher Personalpolitik 323

Rezensionen

Reichwald, Ralf / Piller, Frank: Interaktive Wertschöpfung – Open Innovation, Individualisierung und neue Formen der Arbeitsteilung (von PD Dr. Markus Göbel) 327

Schmitz, Marcus: Familienfreundlichkeit als Unternehmensstrategie – Potenzialträger motivieren und binden (von Dipl.-Ök. Sascha Piezonka) 329

Sonntag, Karlheinz / Stegmaier, Ralf: Arbeitsorientiertes Lernen. Zur Psychologie der Integration von Lernen und Arbeit (von PD Dr. Brita Modrow-Thiel) 331

Call for Papers 333

Neuerscheinungen 334

Zeitschrift für Personalforschung

Qualitative Methods in Research
on Human Resource Management
Editors: Hans-Gerd Ridder and Christina Hoon,
Leibniz University of Hannover

Beiträge zu allgemein personalwissenschaftlichen
sowie zu den genannten Themen sind erwünscht!

Recherche-Pool: www.Hampp-Verlag.de

Sechs Zeitschriften – eine Suche: In dem neu eingerichteten Online-Zeitschriften-Archiv durchsuchen Sie die Volltexte von sechs Zeitschriften gleichzeitig:

- International Journal of Action Research, ab Jahrgang 2005
- Industrielle Beziehungen, ab Jahrgang 1998
- Journal for East European Management Studies, ab Jahrgang 1998
- management revue, ab Jahrgang 2004
- Zeitschrift für Personalforschung, ab Jahrgang 1998
- Zeitschrift für Wirtschafts- und Unternehmensethik, ab Jahrgang 2000.

Kostenlos recherchieren: Die Recherche ist kostenlos. Ihnen werden alle Treffer angezeigt, die zu Ihren Suchbegriffen gefunden wurden. Anhand der Trefferliste erkennen Sie, welche Artikel Ihnen Informationen zum gewünschten Thema liefern können. Die Quelle wird Ihnen ebenfalls angezeigt.

Kostenpflichtig Artikel ansehen: Wenn Sie sich einen Artikel ansehen möchten, dann wird Ihnen von unserem Online-Partner **GENIOS** eine Gebühr von € 10.- berechnet. Sie können die Anzeige der Originaldokumente als **GENIOS**-Profikunde abrechnen lassen (Kreditkarte oder Rechnung) oder mit Kreditkarte direkt bezahlen.