

### Rezensions-Leitfaden

Eine Auswahl der unten angeführten Veröffentlichungen steht für eine Rezension in der Zeitschrift für Personalforschung zur Verfügung. Die Herausgeber entscheiden, welche Bücher für eine Rezension in der Zeitschrift für Personalforschung in Frage kommen und wählen Rezensenten aus. Sie können sich mit Ihrem Rezensitionswunsch aber auch an die Redaktion wenden. Die Veröffentlichung von unverlangt eingesandten Rezensionen kann nicht gewährleistet werden.

Eine Rezension sollte ca. 2 bis 3 Seiten – und nicht mehr! – umfassen und neben der inhaltlichen Darstellung eine kritische Würdigung der Publikation enthalten.

### Neuerscheinungen

- Ahlers, Grit Mareike: Organisation der Integrierten Kommunikation. Entwicklung eines prozessorientierten Organisationsansatzes. Gabler, Wiesbaden 2006, ca. 320 S.
- Ahsen, Anette von: Integriertes Qualitäts- und Umweltmanagement. Mehrdimensionale Modellierung und Anwendung in der deutschen Automobilindustrie. DUV, Wiesbaden 2006, 264 S.
- Andreßen, Thomas: System Sourcing – Erfolgspotenziale der Systembeschaffung. DUV, Wiesbaden 2006, 331 S.
- Baets, Walter R.J.: Complexity, Learning and Organizations. A Quantum Interpretation of Business. Routledge, London and New York 2006, 288 S.
- Bartoszewski, Piotr: Erfolgreiches Integrationsmanagement bei Fusionen und Akquisitionen. Entwicklung einer anspruchgruppenorientierten Konzeption. DUV, Wiesbaden 2006, 264 S.
- Bechtel, Roman: Humankapitalberechnung zwischen Markt- und Ressourcenorientierung. Eine axiomatische Integration. Hampp, München und Mering 2006, 377 S.
- Becker, Manfred / Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management. Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2006, 435 S.
- Beschorner, Thomas / Schmidt, Matthias (Hg.): Unternehmerische Verantwortung in Zeiten kulturellen Wandels. Hampp, München und Mering, 2006, 275 S.
- Blum, Norman: Spin-offs in strategischen Unternehmensnetzwerken. Ein alternativer Weg zur Existenzgründung. DUV, Wiesbaden 2006, 264 S.
- Brinkmann, Volker (Hg.): Case Management. Organisationsentwicklung und Change Management in Gesundheits- und Sozialunternehmen. Gabler, Wiesbaden 2006, ca. 300 S.
- Bröckermann, Reiner / Müller-Vorbrüggen, Michael (Hg.): Handbuch Personalentwicklung. Die Praxis der Personalbildung, Personalförderung und Arbeitsstrukturierung. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2006, 590 S.
- Bruch, Heike / Krummacker, Stefan / Vogel, Bernd (Hg.): Leadership – Best Practices und Trends. Gabler, Wiesbaden 2006, 323 S.
- Bruhn, Manfred / Hadwich, Karsten: Produkt- und Servicemanagement. Konzepte – Methoden – Prozesse. Vahlen, München 2006, 474 S.
- Domsch, Michel / Hristizova, Elena (Hg.): Human Resource Management in Consulting Firms. Springer, Wien/New York u.a. 2006, 225 S.
- Domsch, Michel E. / Ladwig, Désirée H. (Hg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung. Springer, Wien/New York u.a., 2. überarb. Aufl. 2006, 455 S.
- Dose, Carsten: Flexible Bürokratie. Zur Logik aktueller Rationalisierungstendenzen bei Finanzdienstleistern. DUV, Wiesbaden 2006, 195 S.
- Ebert, Daniel: Dispensation von Humanressourcen. Eine flexibilitätsorientierte Betrachtung. DUV, Wiesbaden 2006, 260 S.

- Ebert, Udo (Hg.): Wirtschaftsethische Perspektiven VIII. Grundsatzfragen, Unternehmensethik, Institutionen, Probleme internationaler Kooperation und nachhaltiger Entwicklung. Duncker & Humblot, Berlin 2006, 270 S.
- Eckstein, Peter P.: Germanias Alpträume – Eine demometrische Diagnose. Hampp, München und Mering 2006, 114 S.
- Elmenhorst, Jan / Kramer, Jost W.: Beeinflussung von Wertpapiermärkten durch Analystenkommentare. Konfliktpotenziale und Lösungsansätze. Hampp, München und Mering 2006, 117 S.
- Faller, Markus: Strategieorientierte HR Due Diligence. Eul, Lohmar und Köln 2006, 324 S.
- Ferber, Marianne A. / Holst, Elke / Matiaske, Wenzel (Hg.): Women in Management, Academia, and Other Professions: Stagnation or Progress? Special issue of management revue 2/2006. Hampp, München und Mering 2006, 120 S.
- Fischer, Bettina: Vertikale Innovationsnetzwerke. Eine theoretische und empirische Analyse. DUV, Wiesbaden 2006, 338 S.
- Freese, Behrend: Corporate-Venture-Capital-Einheiten als Wissensbroker. Empirische Untersuchung interorganisationaler Beziehungen zwischen Industrie und Start-up-Unternehmen. DUV, Wiesbaden 2006, 269 S.
- Frei, Patrik: Assessment and Valuation of high growth companies. Management im Spannungsfeld von Kapitalmarkt und Gesellschaft. Haupt, Bern u.a. 2006, ca. 240 S.
- Freitag, Christine: Vermittlung. Eine zentrale, aber vernachlässigte Kategorie professionellen Handelns in der internationalen Zusammenarbeit. IKO, Frankfurt am Main 2006, 192 S.
- Fuchs, Manfred: Sozialkapital, Vertrauen und Wissenstransfer in Unternehmen. DUV, Wiesbaden 2006, 273 S.
- Gärtner, Stefan / Terstriep, Judith / Widmaier, Brigitta (Hg.): Wirtschaftsförderung im Umbruch. Hampp, München und Mering 2006, 257 S.
- Gebauer, Michael: Unternehmensbewertung auf der Basis von Humankapital. Eul, Lohmar und Köln 2006, 290 S.
- Gehle, Michael: Internationales Wissensmanagement. Zur Steigerung der Flexibilität und Schlagkraft wissensintensiver Unternehmen. DUV, Wiesbaden 2006, 441 S.
- Gerberich, Claus W. / Schäfer, Thomas / Teuber, Julia: Integrierte Lean Balanced Scorecard. Methoden, Instrumente, Fallbeispiele. Gabler, Wiesbaden 2006, 268 S.
- Glock, Jutta / Abeln, Christoph: Arbeitsrecht – Ein Leitfaden für leitende Angestellte in eigener Sache. Gabler, Wiesbaden 2006, 252 S.
- Gözlner, Herbert: Erfolg trotz Führung. Das systemisch-integrative Führungsmodell: Ein Ansatz zur Erhöhung der Arbeitsleistung in Unternehmen. DUV, Wiesbaden 2006, 336 S.
- Götz, Klaus (Hg.): Vertrauen in Organisationen. Hampp, München und Mering, 2006, 272 S.
- Grape, Christian: Sanierungsstrategien. Empirisch-qualitative Untersuchung zur Bewältigung schwerer Unternehmenskrisen. DUV, Wiesbaden 2006, 200 S.
- Groeger, Friederike: Einfluss von Expatriates auf die Organisationsstrukturen deutscher Tochterunternehmen in Russland. Eine Untersuchung des Institutionalisierungsprozesses von Personalmanagementpraktiken und Unternehmenskultur. Hampp, München und Mering 2006, 206 S.
- Grote, Sven / Kauffeld, Simone / Frieling, Ekkehart (Hg.): Kompetenzmanagement. Grundlagen und Praxisbeispiele. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2006, 286 S.
- Habich, Jörg: Kompetenz-Management. Eine kritisch-rationale Analyse. Hampp, München und Mering 2006, 261 S.
- Harz, Michael / Hub, Heinz-Günter / Schlarb, Eberhard: Sanierungsmanagement. Unternehmen aus der Krise führen. Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 3. aktual. u. erw. Aufl. 2006, 388 S.

- Heilmann, Christel: Tugenden erfolgreicher Unternehmer. Chancen in der Krise. Eul, Lohmar und Köln 2006, 228 S.
- Hilpisch, Yves: Options Based Management. Vom Realoptionsansatz zur optionsbasierten Unternehmensführung. Gabler, Wiesbaden 2006, ca. 280 S.
- Hirzel, Matthias / Kühn, Frank / Wollmann, Peter: Projektportfolio-Management. Strategisches und operatives Multi-Projektmanagement in der Praxis. Gabler, Wiesbaden 2006, 292 S.
- Institut für Mittelstandsforschung (Hg.): Jahrbuch zur Mittelstandsforschung 2/2005. DUV, Wiesbaden 2006, 126 S.
- Janovsky, Jürgen / Khashabian, Bijan / Pilarek, David (Hg.): Fallstudientechnik für Managertraining und Personalauswahl. Konzeption, Durchführung, Beispiele. Gabler, Wiesbaden 2006, ca. 360 S.
- Janovsky, Jürgen / Khashabian, Bijan / Pilarek, David (Hg.): Management-Kompetenz durch Fallstudientechnik. Talente erkennen und entwickeln. Gabler, Wiesbaden 2006, 324 S.
- Jungwirth, Carola: Wissensabhängige Strategiewahl in der Venture-Capital-Industrie. Eine theoretische und empirische Analyse. DUV, Wiesbaden 2006, 158 S.
- Karlshaus, Anja: Weiche HR-Kennzahlen im strategischen Personalmanagement. Eul, Lohmar und Köln 2006, 370 S.
- Kirchner, Baldur / Kirchner, Sebastian / Kirchner, Alexander: Rhetorik für Manager. Rede als Ausdruck der Persönlichkeit. Gabler, Wiesbaden 2006, 228 S.
- Klimpel, Melanie / Schütte, Tina: Work-Life-Balance – Eine empirische Erhebung. Hampp, München und Mering 2006, 154 S.
- Köhler Emmert, Claudia: Unternehmensethiker – Schrittmacher zum legitimen Erfolg. Profil einer neuen Managementfunktion. Haupt, Bern u.a. 2006, 317 S.
- Lachnit, Laurenz / Müller, Stefan: Controlling. Gabler, Wiesbaden 2006, ca. 380 S.
- Lachnit, Laurenz: Unternehmenscontrolling. Managementunterstützung bei Erfolgs-, Finanz-, Risiko- und Erfolgspotenzialsteuerung. Gabler, Wiesbaden 2006, 340 S.
- Lang, Hans R.: Der Vorstandsassistent. Aufgaben und Karrierechancen. Gabler, Wiesbaden 2006, 200 S.
- Lange, Ralf: Gender-Kompetenz für das Change Management. Haupt, Bern u.a. 2006, ca. 240 S.
- Leidenfrost, Jana: Kritischer Erfolgsfaktor Körper? Leistung neu denken: Ressourcenpflege im Management. Hampp, München und Mering, 2006, 402 S.
- Lenhardt, Uwe / Rosenbrock, Rolf: Wegen Umbau geschlossen? Auswirkungen betrieblicher Reorganisation auf den Gesundheitsschutz. edition sigma, Berlin 2006, 142 S.
- Lierow, Michael A.: Competence-Building und Internationalisierungserfolg. Theoretische und empirische Betrachtung deutscher Unternehmen. DUV, Wiesbaden 2006, 245 S.
- Macintosh, Robert / Maclean, Donald / Stacey, Ralph D. / Griffin, Douglas (eds.): Complexity and Organization. Readings and Conversations. Routledge, London and New York 2006, 288 S.
- Mäder, Olaf B.: Ein Cockpit für den Aufsichtsrat. Entwurf eines systemisch-prozessorientierten Modells zur aufgabenspezifischen Informationsversorgung des Aufsichtsrates. DUV, Wiesbaden 2006, 270 S.
- Martin , Albert (Hg.): Managementstrategien von kleinen und mittleren Unternehmen. Stand der theoretischen und empirischen Forschung. Hampp, München und Mering. 2006, 182 S.
- Masberg, Mathias Friedrich: Implementierung der betrieblichen Altersversorgung in mittelständischen Unternehmen. Eul, Lohmar und Köln 2006, 442 S.
- Meier, Degenhard: Post-Investment Value Addition to Buyouts. Analysis of European Private Equity Firms. DUV, Wiesbaden 2006, 157 S.

- Mokhtar, Zamarud: Akzeptanz von technologischen Innovationen aus wirtschaftssoziologischer Sicht. Ansätze zu einer Nutzertypologie des Internetbanking. Hampp, München und Mering 2006, 233 S.
- Morley Michael J. / Gunnigle, Patrick / Collings, David G. (eds.): Global Industrial Relations. Routledge, London and New York 2006, 320 S.
- Münkner, Hans-H. / Ringle, Günther (Hg.): Zukunftsperspektiven für Genossenschaften. Bausteine für typengerechte Weiterentwicklung. Haupt, Bern u.a. 2006, ca. 240 S.
- Niedermaier, Gerhard: Patchwork(er) on Tour. Berufsbiografien von Personalentwicklern. Waxmann, Münster 2005, 620 S.
- Otto, Klaus-Stephan / Bässler, Christel / Nolting, Uwe: Evolutionsmanagement. Von der Natur lernen: Unternehmen entwickeln und langfristig steuern. Hanser, München 2006, ca. 300 S.
- Reichwald, Ralf / Piller, Frank: Interaktive Wertschöpfung. Open Innovation, Individualisierung und neue Formen der Arbeitsteilung. Gabler, Wiesbaden 2006, 355 S.
- Riegert, Axel: Blended Learning im Führungsverhaltenstraining. Unterstützung von Lernerfolg und Lerntransfer durch computergestütztes, kooperatives Lernen. Hampp, München und Mering 2006, 242 S.
- Rohbock, Ute: Marketingmanagement kleiner und mittlerer Werbeagenturen. Eine vergleichende qualitative Analyse zur Identifikation Erfolg versprechender Gestaltungsoptionen aus Kunden- und Agentursicht. Hampp, München und Mering. 2006, 270 S.
- Sander, Gudrun / Bauer, Elisabeth: Strategieentwicklung kurz und klar. Das Handbuch für Nonprofit-Organisationen. Haupt, Bern u.a. 2006, ca. 160 S.
- Schäcke, Mirco: Pfadabhängigkeit in Organisationen. Ursache für Widerstände bei Reorganisationsprojekten. Duncker & Humblot, Berlin 2006, 435 S.
- Schär Moser, Marianne / Baillod, Jürg: Instrumente zur Analyse von Lohndiskriminierung. Orientierungshilfe für die juristische Praxis. Haupt, Bern u.a. 2006, ca. 128 S.
- Scheffer, David / Kuhl, Julius: Erfolgreich motivieren. Mitarbeiterpersönlichkeit und Motivationsstechniken. Hogrefe, Göttingen 2006, 122 S.
- Scherer, Roland: Regionale Innovationskoalitionen. Bedeutung und Erfolgsfaktoren von Regionalen Governance-Systemen. Haupt, Bern u.a. 2006, 290 S.
- Schlosser, Nicole: Strategisches Management unter Einbezug eines strategischen Personalmanagements. Strategieentwicklung und empirische Untersuchung. Hampp, München und Mering 2006, 114 S.
- Schmeisser, Wilhelm / Lukowsky, Martina: Human Capital Management. A Critical Consideration of the Evaluation and Reporting of Human Capital. Hampp, München und Mering 2006, 126 S.
- Schmidt, Klaus-Helmut / Kleinbeck, Uwe: Führen mit Zielvereinbarung. Hogrefe, Göttingen 2006, 87 S.
- Schori, Kurt / Roch, Andrea / Faoro-Stampfli, Marlotte: Innovationsmanagement für KMU. Haupt, Bern u.a. 2006, ca. 160 S.
- Schürhoff, Vera: Vom individuellen zum organisationalen Lernen. Eine konstruktivistische Analyse. DUV, Wiesbaden 2006, 286 S.
- Schuh, Günther / Friedli, Thomas / Kurr, Michael: Prozessorientierte Reorganisation. Reengineering-Projekte professionell gestalten und umsetzen. Hanser, München 2006, ca. 224 S.
- Schwarzbach, Marcus: Betriebliche Bündnisse. Ein Leitfaden für die Praxis. Gabler, Wiesbaden 2006, 160 S.
- Scullion, Hugh / Collings, David G. (eds.): Global Staffing. Routledge, London and New York 2006, 232 S.

- Scupin, Yvonne: Call-Center-Management und Mitarbeiterzufriedenheit. Eine kausalanalytische Untersuchung. DUV, Wiesbaden 2006, 293 S.
- Seifert, Dirk: Efficient Consumer Response. Supply Chain Management (SCM) Category Management (CM) und Radiofrequenz-Identifikation (RFID) als neue Strategieansätze. Hampp, München und Mering, 4. erweiterte Aufl. 2006, 523 S.
- Spilker, Patrick: Management von Verfügungsrechten. Ressourcenorientierte Unternehmensführung aus der Perspektive des Property-Right-Ansatzes. DUV, Wiesbaden 2006, 431 S.
- Syska, Andreas: Modernes Produktionsmanagement. 111 Konzepte zur Umsetzung. Gabler, Wiesbaden 2006, 224 S.
- Thom, Norbert / Zaugg, Robert J. (Hg.): Moderne Personalentwicklung. Mitarbeiterpotenziale erkennen, entwickeln und fördern. Gabler, Wiesbaden 2006, 421 S.
- Ulmer, Marion u.a. (Hg.): Wertorientierte Unternehmensführung. Management im Spannungsfeld von Kapitalmarkt und Gesellschaft. Haupt, Bern u.a. 2006, 145 S.
- van Dyk, Silke: Die Ordnung des Konsenses. Krisenmanagement durch Soziale Pakte am Beispiel Irlands und der Niederlande. edition sigma, Berlin 2006, 435 S.
- Vedder, Günther (Hg.): Diversity-orientiertes Personalmanagement. Hampp, München und Mering 2006, 243 S.
- Wächter, Hartmut / Sallet, Dorothee (Hg.): Personalpolitik bei alternder Belegschaft. Hampp, München und Mering 2006, 129 S.
- Waldkirch, Karl: Geschäftserfolge in Indien. Erfolgsfaktoren erkennen, Perspektiven entwickeln, Märkte erschließen. Gabler, Wiesbaden 2006, ca. 224 S.
- Witt, Dieter / Velsen-Zerweck, Burkhard / Thiess, Michael / Heilmair, Astrid: Herausforderung Verbändemanagement. Handlungsfelder und Strategien. Gabler, Wiesbaden 2006, ca. 300 S.
- Zielowski, Christian: Managementkonzepte aus Sicht der Organisationskultur. Auswahl, Ausgestaltung und Einführung. DUV, Wiesbaden 2006, 208 S.
- Ziemeck, Heike: Kunden- und mitarbeiterorientierte Organisationsgestaltung industrieller Dienstleistungsunternehmen. DUV, Wiesbaden 2006, 186 S.