

Nicola Berg*

Globale Teams: Eine kritische Analyse des gegenwärtigen Forschungsstands **

Globale Teams besitzen in vielen Branchen und Unternehmungsbereichen eine hohe Aktualität und praktische Relevanz. Entsprechend viele empirische Untersuchungen ihrer Einflussgrößen und Erfolgsfaktoren sind in den letzten Jahren veröffentlicht worden. Der gegenwärtige Forschungsstand ist einerseits durch viele interessante Einzelbefunde, andererseits aber auch durch zahlreiche Widersprüche gekennzeichnet. Ursachen dafür sind methodische Schwächen der vorliegenden Untersuchungen sowie deren unzureichende theoretische Fundierung.

Global Teams: A Critical Analysis of the Current State of the Art

Global Teams can be observed in many industries and corporate functions. In the last years, several empirical studies of their relevance and success factors have been published. While these studies show many interesting results, they are also characterized by various contradictions. The main reasons for this are methodological shortcomings and a lack of sound theoretical foundation.

Key words: **Teams, Intercultural Management, Diversity, Coordination, Cooperation**

* Dr. Nicola Berg, Wissenschaftliche Assistentin, Lehrstuhl für Unternehmensführung, Universität Dortmund, 44221 Dortmund. E-mail: n.berg@wiso.uni-dortmund.de.
Forschungsschwerpunkte: Personalmanagement, Internationales Management, Organisationsforschung.

** Artikel eingegangen: 19.1.2005
revidierte Fassung akzeptiert nach doppelt-blindem Begutachtungsverfahren: 10.5.2006.