

Jörg Freiling, Hanno Fichtner*

Organizational Culture as the Glue between People and Organization: A Competence-based View on Learning and Competence Building**

Is organizational culture a catalyst of competence development? This paper argues it is. The reason for this is that organizational culture fosters the process of learning and competence building and works as a glue between people and the organization they belong to. We employ a most recently developed approach belonging to market process theory, the so-called 'competence-based theory of the firm', to explain these causal relationships.

Organisationskultur als Bindeglied zwischen Mensch und Organisation: Eine kompetenzbasierte Betrachtung von Prozessen des Lernens und der Kompetenzentwicklung

Fördert Unternehmenskultur die Entwicklung organisationaler Kompetenzen? Dieser Beitrag bejaht die Frage mit Verweis auf die lernförderliche Wirkung von Unternehmenskultur. Die Unternehmenskultur stellt ein Bindeglied zwischen der personellen und organisationalen Ebene dar. Um die Wirkungsbeziehungen zwischen Unternehmenskultur und Kompetenzentwicklung zu untersuchen, bedient sich der Beitrag der jüngst auf marktprozess-theoretischer Basis entwickelten kompetenzbasierten Theorie der Unternehmung.

Key words: **organizational culture, competence building, learning, Competence-based Theory of the Firm (CbTF)**

* Dr. Jörg Freiling is Full Professor and holds the LEMEX Chair for Small Business/Entrepreneurship at the Faculty of Business Studies and Economics, University of Bremen. Address: Wilhelm-Herbst-Str. 5, D – 28359 Bremen, Germany. E-mail: freiling@uni-bremen.de.

** Dr. Hanno Fichtner holds a PhD in Business Studies from the University of Bremen and works as an Engagement Manager at McKinsey/Company. Address: Maastrichter Str. 23, D – 50672 Cologne, Germany. E-mail: hanno.fichtner@gmail.com.

Article received: October 21, 2009

Revised version accepted after double blind review: March 26, 2010.