

Anne Tempel, Hartmut Wächter, Peter Walgenbach*

**Multinationale Unternehmen und
internationales Personalmanagement.
Eine vergleichende institutionalistische Perspektive****

In diesem Beitrag wird ein Ansatz zur Erforschung der Personalpolitik in multinationalen Unternehmen vorgestellt, der sich inzwischen zu einem eigenständigen Forschungsstrang in der internationalen Personalforschung entwickelt hat. Dieser Ansatz hat im deutschsprachigen Raum bisher nur wenig Aufmerksamkeit erfahren. Es werden sowohl die Vorgehensweise in der Forschung als auch bereits vorliegende Befunde empirischer Studien auf der Basis dieses Ansatzes vorgestellt. Anschließend erfolgt eine kritische Würdigung des Ansatzes und der empirischen Studien. Dabei werden der Erklärungsbeitrag und die Erklärungsgrenzen des Ansatzes mit Blick auf die Personalpolitik multinationaler Unternehmen herausgearbeitet. Darüber hinaus werden Überlegungen zu den Entwicklungspotenzialen dieses Ansatzes angestellt.

**Multinational Companies and International HRM.
A Comparative Institutional Approach**

This paper discusses a relatively new approach to studying HRM in multinational companies which has become a distinctive line of inquiry in the field of international HRM, but has been largely neglected in HRM research in Germany. The paper outlines the approach and analyses the empirical studies which have been conducted. On this basis, their contribution to the field of international HRM and their present limitations will be discussed and suggestions for further developing the approach in the future will be presented.

Key words: **Multinational Companies, International HRM,
Country-of-origin Effect, Host-country Effect**

* Dr. Anne Tempel, Universität Erfurt, Lehrstuhl für Organisationstheorie und Management, Nordhäuser Straße 63, D – 99089 Erfurt. E-Mail: anne.tempel@uni-erfurt.de.

Prof. Dr. Hartmut Wächter, BWL – Schwerpunkt Arbeit Personal Organisation, Universität Trier, D – 54286 Trier. E-Mail: waechterh@uni-trier.de.

Prof. Dr. Peter Walgenbach, Universität Erfurt, Lehrstuhl für Organisationstheorie und Management, Nordhäuser Straße 63, D – 99089 Erfurt. E-Mail: peter.walgenbach@uni-erfurt.de.

** Artikel eingegangen: 22.11.2004

revidierte Fassung akzeptiert nach doppelt-blindem Begutachtungsverfahren: 4.4.2005.