

How future managers view societal culture: A comparison across seven CEE countries

*Doina Catana, Danijel Pučko, Renata Krzykała-Schaefer**

The purpose of our exploratory study is to describe the characteristics of a sample of Central and East European students in business and engineering from their cultural assumption perspective. The cluster-distinctive cultural practices are: High Power Distance, In-group and Institutional Collectivism, low Humane and Future Orientation. Expectations (ideals) record significant differences for all cultural dimensions, with the highest ones concerning Power Distance (desire to decrease), Performance Orientation and Humane Orientation (desire to increase). Country of origin influences the students' perceptions to a greater extent than their expectations, letting us presume that some of the societal cultural dimensions in the investigated region might show a trend toward harmonisation.

Ziel dieser explorativen Studie ist es, die Charakteristiken einer Stichprobe aus zentral- und osteuropäischen Studierenden der Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften in Hinblick auf ihre kulturgeprägten Annahmen zu untersuchen. Für diese Region als typisch wahrgenommene Praktiken beziehen sich auf folgende Gesellschaftskulturdimensionen: hohe Machtdistanz, hoher gruppenbezogener und institutioneller Kollektivismus, sowie niedrige Human- und Zukunftsorientierung. Studentische Erwartungshaltungen (Ideale) zeigen von den Praktiken signifikant abweichende Werte für alle Kulturdimensionen, am stärksten ausgeprägt hinsichtlich Machtdistanz (Wunsch nach Reduktion), sowie Leistungs- und Humanorientierung (Wunsch nach Zunahme). Die seitens der Studierenden wahrgenommenen Praktiken sind stärker herkunftslandgeprägt als deren eigene Erwartungshaltungen. Daraus folgern wir, dass die Kulturdimensionen innerhalb dieser Region einem Trend zur Harmonisierung unterliegen, zumindest teilweise.

Key words: GLOBE, CEE countries, students, intercultural differences, societal culture values, societal culture practices, (JEL: J24, M14)

* Doina Catana, Professor in Management, Technical University of Cluj-Napoca, Romania. Main research interests: Organisational culture and leadership. Corresponding address: dcatana@eps.utcluj.ro

Danijel Pučko, Professor in Management, University of Ljubljana, Slovenia. Main research interests: Strategic management.

Renata Krzykała-Schaefer, PhD, Lecturer at the Faculty of Management, Poznań School of Banking, Poland. Main research interests: Cross-cultural management, effective global management, development of intercultural skills and competencies of managers in the areas of communication, negotiations and effective (ethical) leadership. Corresponding address: renata.schaefer@wsb.poznan.pl