

## **Return migration, informal learning, human capital development and SME internationalization in the CEE region: A systematic literature review\***

*Tim Gittins, Matthias Fink\*\**

*Migration from Eastern to Western Europe has increased under transition from planned to market economies. As migrants return home they may enhance local entrepreneurial activity by transferring skills and knowledge gained abroad. Internationalization of small and medium sized-enterprises (SMEs) may thus be initiated. This article presents a review of antecedental factors of internationalization in the transitional Central and Eastern Europe region (CEE). It is proposed that return migration may influence informal learning to enhance local human capital development and more focused SME internationalization. This chain of argumentation is examined through review of empirical studies to develop a basis for future research.*

*Die Migration von Ost- nach Westeuropa hat mit dem Transformationsprozess von der Plan- zur Marktwirtschaft zugenommen. Kehren Migranten in ihre Herkunftsländer zurück, können sie das dortige Unternehmertum mit ihren im Ausland gewonnenen Fähigkeiten und Kenntnissen stärken. Besonders positive Auswirkungen dieses Know-how-Transfers sind auf die Internationalisierung von Klein- und Mittelunternehmen (KMU) zu erwarten. Dieser Artikel bietet einen systematischen Überblick über die Ursachen der KMU Internationalisierung in den Transformationsländern Zentral- und Osteuropas (CEE). Wir argumentieren, dass die Rückkehr von Migranten informelles Lernen in den Herkunftsländern initiiert und damit das lokale Humankapital stärkt, was wiederum zu einer verstärkten Internationalisierung der dort ansässigen KMU führen kann. Diese Argumentationskette wird anhand der Ergebnisse einer systematischen Analyse empirischer Studien untermauert und bietet eine fruchtbare Ausgangsbasis für Folgeforschung.*

*Key words: migration, informal learning, human capital, SMEs (JEL: F22; O15)*

---

\* Manuscript received: 14.3.13, accepted: 14.5.14 (2 revisions)

\*\* Tim Gittins, PhD candidate, University of Utrecht, Hungary. Main research interests: CEE region, human capital, social capital, informal learning, SME internationalization. E-mail: tim.gittins@t-online.hu

Matthias Fink, IFI Institute for Innovation Management, Linz, Austria & Institute for International Management Practice, Anglia Ruskin University Cambridge, UK. Main research interests: community-based innovation, entrepreneurial finance, trust and innovation in networks and alliances, CEE region.  
E-mail: matthias.fink@jku.at & matthias.fink@anglia.ac.uk