

## Blockholding and organisational diversity: the case of a transition economy\*

Janez Prašnikar, Dragan Mikerević, Damjan Voje\*\*

*We approached the issue of blockholding effectiveness and behaviour by studying some exemplary organisational transformations in the Republic of Srpska. We found two distinct clusters of blockholdings. The first cluster is worker-entrenched blockholdings, where most workers are unionised. The second cluster constitutes worker-liberal blockholdings, where most workers are not unionised. There are two distinct subgroups in this cluster. The vast majority of blockholdings in the first subgroup developed a prevailing role of the capital owner, heavyweight management and a less trained workforce. The second subgroup nurtures reciprocity of management and core workers' cognitive assets, and is also the most productive.*

*Wir haben die Wirksamkeit und das Verhalten von Großaktionären anhand von organisationalen Transformationen in der Republik Srpska erforscht. Wir entdeckten zwei verschiedene Gruppen von Großaktionären. Die erste Gruppe besteht aus fest verwurzelten Arbeiternehmer-Großaktionären, wobei die meisten Arbeitnehmer gewerkschaftlich organisiert sind. Die zweite Gruppe umfasst liberale Arbeitnehmer-Großaktionäre, wobei die meisten Arbeiter nicht gewerkschaftlich organisiert sind. Es gibt zwei verschiedene Untergruppen in dieser Gruppierung. Die große Mehrheit der Großaktionäre in der ersten Untergruppe entwickelte eine dominante Rolle der Kapitaleigner, ein starkes Management und weniger gut ausgebildete Arbeitskräfte. Die zweite Untergruppe fördert die Wechselwirkung zwischen dem kognitiven Vermögen von Management und Kernarbeitern und stellt zudem die produktivste Gruppe dar.*

*Key words: corporate governance, organisational transformation, developing countries, blockholding, worker empowerment (JEL: J54, P20)*

---

\* Manuscript received: 22.8.12, accepted: 3.8.13 (2 revisions)

\*\* Janez Prašnikar, Faculty of Economics, Institute for South-East Europe, University of Ljubljana and CEPR. Main research interests: firm level productivity, internal bargaining, corporate governance, self-management and participatory firms in developing economies. E-mail: janez.prasnikar@ef.uni-lj.si

Dragan Mikerević, Faculty of Economics, University of Banja Luka. Main research interests: strategic financial management, business finance and accounting, firms' post-transitional behaviour, enterprise valuation.

Damjan Voje, Faculty of Economics, Institute for South-East Europe, University of Ljubljana. Main research interests: microeconomics, corporate governance, firm behaviour, intangibles, social capital.