

International staff mobility in higher education: To what extent could an intra-European entrepreneurial approach be applied to Sino-CEE initiatives?*

Alison Pearce, Rose Quan**

International staff mobility is promoted in the European Higher Education Area (EHEA), and China. Combining theory in strategic entrepreneurship and cultural difference, this study investigates the implementation of staff mobility in a cross-cultural context. A unique, two-phase research methodology was devised: Insider Action Research was used to implement an exchange within the EHEA, followed by in-depth interviews with Chinese academics. Results showed entrepreneurial individuals and entrepreneurial intensity determine the strategy used to implement an exchange. Evidence of paradoxical behaviour in China and significant cultural differences within the EHEA is presented as a starting point for Sino-CEE mobility strategy development.

Internationale Mitarbeitermobilität wird im europäischen Hochschulraum (EHR) und in China gefördert. Mit der Kombination der Theorie des strategischen Unternehmertums und der kulturellen Unterschiede untersucht diese Studie Umsetzung von Mitarbeitermobilität in einem interkulturellen Kontext. Eine einzigartige, zweiphasige Forschungsmethodik wurde dazu entwickelt: Es wurde eine Insider-Aktionsforschung verwendet, um einen Austausch innerhalb des EHR zu realisieren, gefolgt von Tiefeninterviews mit chinesischen Akademikern. Die Ergebnisse zeigen, dass unternehmerische Individuen und unternehmerische Intensität die Strategie bestimmen, die für die Implementierung des Austausches verwendet wird. Der Nachweis eines paradoxen Verhaltens in China und von signifikanten kulturellen Unterschieden innerhalb des EHR können als Ausgangspunkt für die Entwicklung der China-MOE-Mobilitätsstrategien angesehen werden.

Keywords: staff mobility, internationalisation strategy, higher education, entrepreneurship, culture (JEL: L26, O15)

* Manuscript received: 16.04.2014, accepted: 15.01.2015 (1 revisions)

** Alison Pearce, Dr., Senior Lecturer, Strategic Management & International Business, Newcastle Business School, Northumbria University, UK and Affiliate Professor, Grenoble Graduate School of Business, France. Main research interests: strategic entrepreneurship, internationalization, mobility. E-mail: alison.pearce@northumbria.ac.uk (corresponding author)

Rose Quan, Dr., Principal Lecturer, Strategic Management & International Business, Newcastle Business School, Northumbria University, UK. Main research interests: internationalization of SMEs, inward and outward FDI from emerging markets, multi-cultural management in JVS, industrial strategic management. E-mail: Rose.quan@northumbria.ac.uk