

## Getting ready for the young generation to join the workforce: A comparative analysis of the work values of Chinese and Slovenian business students<sup>\*</sup>

Nada Zupan, Robert Kaše, Matevž Raškovič, Kai Yao, Chunyan Wang<sup>\*\*</sup>

*Due to the ever greater cooperation between China and CEE countries, and especially the lack of research on the young generation's work values among the latter, we fill an empirical gap and conduct a comparative analysis of work values among Chinese and Slovenian business students. We explore the relationship between national culture and differences in expressed work values. While advancement was the top item within both samples, we found a stronger instrumental value dimension for the Slovenians and a stronger social-altruistic value dimension for the Chinese. Moreover, while national culture remains a factor for understanding the work values of the young generation, it is not the dominant one. Our results offer some support for a universal or crossvergence perspective on the work values of the young generation.*

*Aufgrund der sich intensivierenden Kooperation zwischen China und den MOE-Ländern sowie des Forschungsdefizits bezüglich arbeitsbezogener Werte der jüngeren Generation, soll diese komparative Analyse der chinesischen und slowenischen Wirtschaftsstudenten eine empirische Lücke füllen. Wir untersuchen die Relation zwischen Kultur und den Unterschieden in den genannten Werten. Während Beförderung der Hauptaspekt innerhalb beider Stichproben war, fanden wir eine stärkere instrumentelle Wertedimension bei den Slowenen und eine stärkere sozial-altruistische Wertedimension bei den Chinesen. Obwohl Kultur ein Faktor für das Verständnis dieser Werte bleibt, ist es nicht die dominierende Größe. Unsere Ergebnisse unterstützen eine universelle Perspektive auf die arbeitsbezogenen Werte der jüngeren Generation.*

*Key words: work values, young generation, national culture, China, Slovenia (JEL: M50, Z19)*

<sup>\*</sup> Manuscript received: 16.04.2014, accepted: 12.11.2014 (1 revisions)

<sup>\*\*</sup> Nada Zupan, Faculty of Economics, University of Ljubljana, Slovenia. Main research interests: human capital, strategic human resource management, cross-cultural management. E-mail: nada.zupan@ef.uni-lj.si (corresponding author)

Robert Kaše, Faculty of Economics, University of Ljubljana, Slovenia. Main research interests: human resource management, relationships at work. E-mail: robert.kase@ef.uni-lj.si

Matevž Raškovič, Faculty of Economics, University of Ljubljana, Slovenia. Main research interests: economic sociology of MNEs (embeddedness, institutions and buyer-supplier relationships), young generation in China and CEE. E-mail: matevz.raskovic@ef.uni-lj.si

Yao Kai, School of Management, Fudan University, Shanghai, China. Main research interests: human resource management. E-mail: yaokai@fudan.edu.cn

Chunyan Wang, Shanghai University of International Business & Economics, Songjiang Shanghai, China. Main research interests: Cross-cultural communication. E-mail: wangchunyan8888@aliyun.com