

Organisational change and firm growth in emerging economies*

Galina Shirokova, Irina Berezinets, Alexander Shatalov**

This paper examines how various types of organizational change influence a firm's growth in the short/medium term and long term within emerging economies. We classify organizational change on two dimensions: the scale of change and the duration of change. The proposed hypotheses were tested on a sample of 1446 companies from 28 emerging economies. The results of our analysis suggest that rapid realignment and rapid transformation is more likely to have stronger impact on the firm growth in the short/medium-term, but a weaker impact in the long-term for emerging market firms. Significant evidence on the impact of slow realignment and slow transformation on a firm growth could not be obtained.

Dieser Artikel untersucht, inwiefern verschiedene Typen von organisationalem Wandel das Wachstum eines Betriebs in Schwellenländern kurz-, mittel- und langfristig beeinflussen. Wir klassifizieren organisationalen Wandel in zwei Dimensionen: das Ausmaß und die Dauer des Wandels. Die aufgestellten Hypothesen wurden mittels einer Stichprobe von 1446 Unternehmen aus 28 Schwellenländern getestet. Das Ergebnis unserer Analyse zeigt, dass rapide Neuausrichtung und rapide Transformation eher einen starken Einfluss auf das kurz- und mittelfristige Firmenwachstum in Schwellenländern haben, aber langfristig einen schwächeren. Signifikante Aussagen über den Einfluss von langsamer Neuausrichtung und langsamer Transformation auf das Firmenwachstum können nicht gewonnen werden.

Key words: organizational change, firm growth, emerging economies, short/medium term performance, long term performance (JEL: L22, M10)

* Manuscript received: 26.4.12, accepted: 14.6.13 (2 revisions)

** Galina Shirokova, Professor, St. Petersburg University Graduate School of Management, Russia. Main research interest: Entrepreneurship, Organizational Life Cycle and Organizational Change. Corresponding address: shirokova@gsom.pu.ru

Irina Berezinets, Associate Professor, St. Petersburg University Graduate School of Management. Main research interest: Corporate Finance, Corporate Governance, Optimal Control and Stochastic Estimation. E-mail: berezinets@gsom.pu.ru

Alexander Shatalov, Head of the Center for Applied Research Sberbank Corporate University, Russia. Main research interest: Entrepreneurial Firms Growth, Organizational Change and Business-models. E-mail: shatalov@gsom.pu.ru