

To stay or leave: Motives behind the decisions of graduate programs' trainees' in European and Russian companies*

*Marina Latukha***

This paper investigates the problem of retaining business school graduates after they have completed a trainee program in a company. Often when a company invests in training programs for young graduates, the company's management expects that a graduate will remain with the company for a long time. But in some cases, the trainees decide to leave. This research shows the different perceptions among the trainees and the company of motives or reasons for such a decision. The main findings also indicate a significant difference in the graduates' preferences in the countries being compared and suggest a list of motives that drive such decision making. Furthermore, managerial applications are given and the possible approaches for future discussions are suggested.

Die Studie untersucht das Problem vieler Unternehmen, nach dem Ende eines hauseigenen Trainingsprogramms die Trainees zu halten. Wenn ein Unternehmen in ein Traineeprogramm für junge Absolventen investiert, erwartet es, dass die Absolventen danach für längere Zeit im Unternehmen bleiben. In manchen Fällen entscheiden sich die Trainees jedoch, das Unternehmen zu verlassen. Diese Studie zeigt die unterschiedlichen Wahrnehmungen der Trainees und der Unternehmen hinsichtlich der Motive oder Gründe für eine solche Entscheidung. Die Ergebnisse zeigen auch einen signifikanten Unterschied in den Zielen der Absolventen in unterschiedlichen Ländern. Auch wird eine Liste von Motiven erstellt, die eine solche Entscheidung befördern. Des Weiteren werden Anwendungsmöglichkeiten für die Betriebsführung und mögliche Ansätze für die weitere Diskussion aufgezeigt.

Key words: Talent retention, graduates, trainee programs, Russia, Europe

* Manuscript received: 20.04.10, accepted: 23.01.11 (1 revision)

** Marina Latukha PhD., Associate Prof., Graduate School of Management, Saint-Petersburg University, Russia. Main research areas: Talent management, International human resource management, strategic human resource management and executive teams. Corresponding address: marina.latuha@gsom.pu.ru.