

## Successful leadership behaviours in Slovak organizations' environment – an introduction to Slovak implicit leadership theories based on GLOBE study findings\*

Dávid Bauer\*\*

*The aim of this paper is to identify dimensions of leadership in the Slovak organizational environment. For this, the GLOBE (Global Leadership and Organization Behaviour Effectiveness) study was utilized as an empirical base. The results obtained from the research - generated via a factor analysis – have proved that implicit leadership theories do indeed exist and can be specifically defined; and these leadership factors differ from the international sample of implicit leadership theories. As a universal, a charismatic form of leadership behaviour is accepted in the Slovak organizational environment as being most effective; while as regards being culture-specific, it is proven that certain characteristics of leadership behaviours are more common in Central-Eastern-European countries – especially regarding of leadership factors in Slovak and Hungarian environments.*

*Das Ziel dieser Arbeit ist die Identifizierung der Führungsdimensionen im Slowakischen Organisationsumfeld. Dafür wurde als empirische Basis die GLOBE (Global Leadership und Organisation Behaviour Effektivness) Studie verwendet. Die aus der Forschung gewonnenen Ergebnisse – generiert aus einer Faktoranalyse – zeigen, dass implizite Führungstheorien tatsächlich existieren und spezifisch definiert werden können. Darüber hinaus unterscheiden sich diese Führungsfaktoren von der internationalen Stichprobe impliziter Führungstheorien. Im Allgemeinen wird eine charismatische Form des Führungsverhaltens als die effektivste Form im Slowakischen Organisationsumfeld anerkannt. Obwohl Führungsverhalten kulturspezifisch ist, wird hier ersichtlich, dass mitteleuropäische Länder bestimmte Führungsverhaltensmerkmale gemeinsam haben – insbesondere im Hinblick auf die Führungsfaktoren in der slowakischen und ungarischen Umwelt.*

*Key words: leadership, implicit leadership theory, Slovakia (JEL: M12, L2)*

---

\* Manuscript received: 17.07.2013, accepted: 26.02.2014 (1 revisions)

\*\* Dávid Bauer, PhD applicant, Institute of management and organization, Department of organization behaviour, University of Corvinus, Budapest, Hungary. Main research interests: Leadership, organization studies. E-mail: david.bauer@uni-corvinus.hu