

Leadership Styles: Inertia and changes in the Czech Republic*

Werner Auer-Rizzi, Gerhard Reber**

Social Darwinism suggests that in crisis situations leaders have to be replaced by better fitting leaders. An opposing school argues that leaders, based on their personality, are successful in all situations and therefore can master all situations including a crisis. A third view concludes that leaders can learn to overcome the path dependency of organizational structures. In this paper, the development and essentials of these approaches of leadership research are discussed and demonstrated in the case study of the Czech Republic after the Velvet Revolution. The test is based on the Vroom/Yetton model of leadership effectiveness. The results confirm that inertia and change can be explained based on the general contingency approach of leadership.

Gemäß der Theorie des Sozialdarwinismus werden in einer Krise Führungskräfte durch geeignetere ausgetauscht. Dagegen wird argumentiert, dass Führungskräfte auf Grund ihrer Persönlichkeit jegliche Situationen erfolgreich bewältigen können. Eine dritte Sichtweise schreibt Führungskräften Lernfähigkeit zu, mit der sie die Pfadabhängigkeit organisationaler Strukturen überwinden können. In diesem Aufsatz werden diese drei Sichtweisen der Führungsforschung diskutiert und am Fall der Tschechischen Republik nach der samtenen Revolution empirisch „getestet“. Dieser „Test“ basiert auf dem Vroom/Yetton Modell der Führungsforschung. Die Ergebnisse zeigen die Möglichkeit der Erklärung organisationaler Schwerkraft und Wandels mit kontingenzttheoretischen Grundlagen der Führung.

Keywords: leadership behaviour; participation; Czech Republic; Vroom/Yetton model; cultural inertia; institutional change

* Manuscript received: 05.05.2010, accepted: 10.05.2012 (2 revisions)

** Werner Auer-Rizzi, Associate Professor, Department of Organization and Global Management Studies, Johannes Kepler University Linz. Main research areas: cross cultural/international aspects of management and leadership; group decision making, trust, organizational behavior. Corresponding address: Auer-Rizzi@jku.at

Gerhard Reber, Professor Emeritus, Johannes Kepler University Linz. Main research areas: organizational behavior, cross cultural aspects of management and leadership; global management education.