

Inhaltsverzeichnis

Vorwort V

Teil 1: Theoriegrundlagen des Kompetenz-Managements

Manfred Moldaschl

Kompetenzvermögen und Untergangsfähigkeit – Zur Kritik und Revision der Theorie Strategischen Kompetenzmanagements 3

Meike Tilebein

Theoriebeiträge der Komplexitätsforschung zum strategischen Kompetenz-Management 49

Teil 2: Die Personalwirtschaft im Kontext der Entstehung und Nutzung strategisch relevanter Kompetenzen

Wolfgang Burr

Human Resource Management aus ressourcen- und institutionenökonomischer Sicht – Ein Vergleich 81

Dietrich von der Oelsnitz und Michael Busch

Kompetenzsteuerung in Teams durch transaktives Wissen 111

Teil 3: Kompetenzentstehung und -nutzung im Kontext von Innovationsimpulsen

Martin G. Möhrle, Lothar Walter und Iwan von Wartburg

Patente im Resource-based View – Eine konzeptionelle Annäherung mittels eines systemdynamischen Wirkungsdiagramms 157

Wolfgang H. Güttel

Corporate Entrepreneurship (CE) und strategische Kompetenzentwicklung 175

Tino Michalski, Sebastian Näfe, Christoph Rasche und Ahmed Usein

Innovationserfolg durch Corporate Venturing – Empirische Befunde
sowie ressourcen- und kompetenztheoretische Interpretation 203

**Teil 4: Kompetenzentstehung und -verwertung im marktlichen
Kontext****Markus Beinert und Björn Eric Weller**

Planung und Realisierung von Marketinginnovationen – Eine explorative
Analyse auf Basis des dynamischen Kompetenzansatzes 245

Harald Pechlaner und Elisabeth Fischer

Die touristische Destination aus kompetenztheoretischer Perspektive 291

Autorenverzeichnis 323