

Industrielle Beziehungen, Jahrgang 16, Heft 1-4, 2009 IndBez 16(1-4)

Schwerpunktheft

Betriebliche Interessenvertretung

herausgegeben von Ingrid Artus und Rainer Trinczek

Originalbeiträge

- Artus, Ingrid / Trinczek, Rainer
Editorial zum Schwerpunktheft: Betriebliche Interessenvertretung 105-108
- Behrens, Martin
Unterscheiden sich Mitglieder von Betriebs- und Personalräten vom Rest der Belegschaften? 303-326
- Behrens, Martin / Helfen, Markus
Innerverbandliche Heterogenität und die Vertretungswirksamkeit deutscher Arbeitgeberverbände 5-24
- Boneberg, Franziska
Die Aufsichtsratslücke im Dienstleistungssektor. Ausmaß und Bestimmungsgründe 349-366
- Busemeyer, Marius R.
Die Sozialpartner und der Wandel in der Politik der beruflichen Bildung seit 1970 273-294
- Dombois, Rainer
Die VW-Affäre – Lehrstück zu den Risiken deutschen Co-Managements? 207-231
- Dufour, Christian
 154-178
- Eckardstein, Dudo von / Konlechner, Stefan W.
„Professoren haben weniger Probleme, die machen sie meistens.“ Die Repräsentationsproblematik der Betriebsräte des wissenschaftlichen Personals an österreichischen Universitäten 46-66
- Ellguth, Peter
Betriebsspezifische Formen der Mitarbeitervertretung – welche Betriebe, welche personalpolitischen Wirkungen? 109-135
- Haipeter, Thomas
Kontrollierte Dezentralisierung? Abweichende Tarifvereinbarungen in der Metall- und Elektroindustrie 232-253
- Hartz, Ronald / Kranz, Olaf / Steger, Thomas
Der Arbeitnehmer im Diskurs der Mitarbeiterkapitalbeteiligung – eine semantische Sekundäranalyse 327-348
- Hauser-Ditz, Axel / Hertwig, Markus / Pries, Ludger
Kollektive Interessenregulierung in der ‚betriebsratsfreien Zone‘. Typische Formen ‚Anderer Vertretungsorgane‘ 136-153
- Hege, Adelheid / Dufour, Christian
Betriebliche Gewerkschaftsvertreter ohne Gewerkschaftsbindung? Das Paradox der zunehmend gewerkschaftlich organisierten Comités d’entreprise in Frankreich 154-178

Helfen, Markus	5-24
Hertwig, Markus	136-153
Hertwig, Markus	
„Kollegiale Arbeitnehmerüberlassung“ – Chancen und Probleme des zwischenbetrieblichen Personaltransfers auf Basis von Tarifverträgen	254-272
Konlechner, Stefan W.	46-66
Kranz, Olaf	327-348
Krzywdzinski, Martin	
Organisatorischer Wandel von Gewerkschaften in postkommunistischen Ländern. Der Fall der Solidarność	2545
Pries, Ludger	136-153
Steger, Thomas	327-348
Trinczek, Rainer	105-108
Wald, Andreas	
Corporate Governance als Erfolgsfaktor?	67-86
Weitere empirische Einsichten zum Schwerpunktthema: Betriebliche Interessenvertretung von Ingrid Artus, Sabine Böhm, Andreas Boes, Sarah Bormann, Mario Candeias, Klaus Dörre, André Holtrup, Heiko Hoßfeld, Peter Ittermann, Tobias Jacobi, Tobias Kämpf, Rosemarie Kay, Stefan Lücking, Heiner Minssen, Werner Nienhüser, Markus Promberger, Christian Riese, Bernd Röttger, Claus Schäfer, Nadine Schlömer, Ursula Stöger, Erhard Tietel, Rainer Trinczek, Katrin Trinks	179-199
Replik	
Alexander Dilger	
Das Fehlen eines Aufsichtsrats muss nicht rechtswidrig sein. Kritische Anmerkungen zu „Die Aufsichtsratslücke im Dienstleistungssektor: Ausmaß und Bestimmungsgründe“ von Franziska Boneberg	367-375
Tagungsberichte	
Neue Konfliktlinien industrieller Beziehungen – neue Solidaritätsmuster? Jahrestagung der deutschen Sektion der Industrial Relations Association (GIRA) am 16. und 17. Oktober 2008 in Köln von Birgit Apitzsch	87-96
Management und Arbeitgeberverbände als Akteure industrieller Beziehungen Jahrestagung der deutschen Sektion der Industrial Relations Association (GIRA) am 8. und 9. Oktober 2009 in Erlangen von Stefan Lücking	376-386
Call for Papers	97-100, 200-201, 386
Erratum	387
Neuheiten	202-203, 295-298