

Martin Behrens\*

## **Unterscheiden sich Mitglieder von Betriebs- und Personalräten vom Rest der Belegschaften?\***

**Zusammenfassung** – Der Beitrag kontrastiert zwei Gruppen von Beschäftigten deutscher Betriebe und Dienststellen. Auf der einen Seite solche Personen, die aktuell einem Betriebs- oder Personalrat angehören, oder diesem in der Vergangenheit einmal angehört haben. Auf der anderen Seite Beschäftigte ohne jegliche Erfahrung als Interessenvertreter. Die vorgenommene Analyse der Daten des Arbeitnehmer-MeinungsMonitor 2008 der Hans-Böckler-Stiftung zeigt zwar deutliche Unterschiede im Bereich der Gewerkschaftsmitgliedschaft, jedoch geringe oder keine Differenzen bei weiteren erwerbsbiographischen Merkmalen wie Alter, Bildung und Stellung im Beruf. Auch bei politischen Bewertungen und Einschätzungen im Bereich der Bekämpfung der Arbeitslosigkeit, Entwicklung des Sozialstaates und Bewertung der Mitbestimmung erwiesen sich die Unterschiede zwischen Interessenvertretern und der Vergleichsgruppe als recht gering.

## **Do Works- and Staff Council Members Differ from the Rank and File?**

**Abstract** – This contribution compares two different groups of public and private sector employees: on the one hand employees who are currently members of a works or staff council or who used to be members of such interest representation bodies in the past; and on the other hand, employees without any experience as members of such bodies. The analysis is based on data provided by the Arbeitnehmer-MeinungsMonitor 2008, a survey commissioned by the Hans-Boeckler-Foundation. It reveals some important differences in terms of union density among both groups of employees. However, the statistical analysis also found little or no difference in the case of important individual characteristics such as employees' age, school education, and position in the company's hierarchy. Only small differences could also be found when comparing employees' political judgements and opinions in the field of measures to fight unemployment, the development of the welfare state and codetermination rights.

Key words: **works councils, codetermination, individual characteristics**

---

\* Dr. Martin Behrens, Jg. 1967, Wissenschaftler am Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut in der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf (WSI), Hans-Böckler-Str. 39, D – 40476 Düsseldorf. E-mail: Martin-Behrens@boeckler.de.

Der Verfasser dankt Wolfram Brehmer, Heiner Dribbusch, Markus Helfen, Uwe Jirjahn, Manuela Maschke, Werner Nienhäuser und zwei anonymen GutachterInnen für wichtige Anmerkungen und Kommentare

\*\* Artikel eingegangen: 3.4.2009  
revidierte Fassung akzeptiert nach doppelt-blindem Begutachtungsverfahren: 5.10.2009.