

Uwe Wilkesmann, Alfredo Virgillito, Maximiliane Wilkesmann*

Erwartungen an Interessenvertretungen**

Zusammenfassung – Die industriellen Beziehungen werden auf der betrieblichen Ebene bisher vornehmlich aus der Perspektive der betrieblichen Interessenvertretungen oder deren Beziehung zum Management analysiert, während die Perspektive der abhängig Beschäftigten mehr oder weniger vernachlässigt wird. Diese Forschungslücke wird mit diesem Beitrag gefüllt, indem in einer repräsentativen Befragung von abhängig Beschäftigten in Deutschland deren Erwartungen an betriebliche Interessenvertretungen erhoben wurden. Dabei wird folgender Forschungsfrage nachgegangen: Wie lassen sich diese Erwartungen abhängig Beschäftigter an betriebliche Interessenvertretungen anhand bestimmter sozialer Milieus klassifizieren? Die Frage wird durch Clusterbildung von fünf Erwartungen und deren Kombination sowie durch eine Sozialstrukturanalyse eines jeden Clusters beantwortet.

Patterns of Expectations towards Works Councils

Abstract – In the past, research on industrial relations has been primarily analyzed from the perspective of works councils and their relations to the management, whereas the perspective of employees has been more or less neglected. With the help of a representative survey of German employees we will answer the following research question: How can the expectations of employees regarding works councils be classified by means of social milieus? We answer the research question by conducting a cluster analysis regarding five different expectations and their combination. Moreover, we analyze the corresponding groups in each case.

Key words: **expectations, social structure, milieu, works councils**
(JEL: J50, J53, Z13)

* Prof. Dr. Uwe Wilkesmann, Jg. 1963, Inhaber des Lehrstuhls für Organisationsforschung, Weiterbildungs- und Sozialmanagement an der TU Dortmund, Direktor des Zentrums für Weiterbildung an der TU Dortmund sowie Adjunct Professor am Knowledge Management Research Centre der Hong Kong Polytechnic University, Hohe Str. 141, D – 44139 Dortmund. E-Mail: uwe.wilkesmann@tu-dortmund.de.

Alfredo Virgillito, Jg. 1975, wissenschaftlicher Mitarbeiter am LS Organisationsforschung, Weiterbildungs- und Sozialmanagement, Zentrum für Weiterbildung der TU Dortmund. E-Mail: alfredo.virgillito@tu-dortmund.de.

JProf. Dr. Maximiliane Wilkesmann, Jg. 1975, Juniorprofessorin an der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der TU Dortmund. E-Mail: maximiliane.wilkesmann@tu-dortmund.de

** Das Projekt ist durch die Hans-Böckler-Stiftung (S-2008-108-2) finanziert worden. Wir möchten der Hans-Böckler-Stiftung und Dr. Karsten Schneider für die gute Zusammenarbeit danken. Außerdem bedanken wir uns bei Tobias Bröcker für die Mitarbeit zu Beginn des Projektes sowie bei Martin Behrens für wertvolle Anmerkungen.

Artikel eingegangen: 5.10.2010

revidierte Fassung akzeptiert nach doppelt-blindem Begutachtungsverfahren: 13.4.2011.