

Christian Hohendanner*

Churning im Kontext betrieblicher Personalpolitik. Aktuelle Entwicklungen der Beschäftigungssysteme**

Zusammenfassung – Die Studie untersucht die Entwicklung und Determinanten des Churnings als Maß für den Grad der ‚Offenheit‘ von Beschäftigungssystemen. Churning misst den Teil der Personalfuktuation, der nicht zu einer Beschäftigungsänderung im Betrieb führt. Anhand der Entwicklung der Churningrate zwischen 1993 bis 2010 wird zunächst deskriptiv dargelegt, inwieweit sich Hinweise auf einen Zuwachs an offenen Beschäftigungssystemen finden lassen. Vor dem Hintergrund personalpolitischer Bezugsprobleme werden zudem in linearen Regressionsanalysen die betrieblichen Determinanten des Churnings untersucht. Schließlich wird mittels Fixed-Effects-Panelmodellen der Zusammenhang zwischen Churning und Beschäftigungswachstum analysiert. Datenbasis ist das IAB-Betriebspanel 1997 bis 2010. Im Ergebnis zeigt sich, dass Churning in den letzten Jahren abgenommen hat. Zudem lässt sich kein Zusammenhang zwischen der Churningrate und dem innerbetrieblichen Beschäftigungswachstum identifizieren.

Churning in the Context of Human Resource Policies. Recent Developments in Employment Systems

Abstract – The study analyses the development and determinants of churning as a measure of the ‘openness’ of employment systems. Churning measures the part of worker turnover which is neutral to changes of the absolute number of employees in a firm. The descriptive analysis of the development of churning between 1993 and 2010 indicates to what extent a growth in ‘open’ employment systems can be observed. Against the background of different challenges for human resource policies I analyze the determinants of churning using linear regression models. Finally, I analyze whether there is a link between churning and employment growth in firms using fixed-effects panel models. The empirical analysis is based on the IAB Establishment Panel 1997 to 2010. Results show that churning has decreased in recent years. Furthermore, there is no link between churning and employment growth in German firms.

Key words: **churning, worker turnover, employment systems, human resource management, IAB Establishment Panel** (JEL: J2, J23, J63, D22)

* Dr. Christian Hohendanner, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit, Bereich: Betriebe und Beschäftigung, Regensburger Strasse 104, D – 90478 Nürnberg. Email: Christian.Hohendanner@iab.de.

** Ich danke Hans-Dieter Gerner, Stefanie Gundert, Jens Stegmaier und den beiden anonymen Gutachtern für wertvolle Hinweise.

Artikel eingegangen: 4.11.2011

revidierte Fassung akzeptiert nach doppelt-blindem Begutachtungsverfahren: 14.4.2012.