

Industrielle Beziehungen

Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management

The German Journal of Industrial Relations

Herausgeber: *Ingrid Artus*, Universität Erlangen-Nürnberg
Martin Behrens, Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf
Werner Nienhäuser, Universität Duisburg-Essen
Wenzel Matiaske, Universität der Bundeswehr, Hamburg
Britta Rehder, Ruhr-Universität Bochum
Carsten Wirth, Hochschule Darmstadt

Vormalige Herausgeber: *Dorothea Alewel*, Universität Hamburg
Berndt Keller, Universität Konstanz
*David Marsden**, London School of Economics and Political Science
*Walther Müller-Jentsch**, Ruhr-Universität Bochum
*Dieter Sadowski**, Universität Trier
*Jörg Sydow**, Freie Universität Berlin
*Franz Traxler**, Universität Wien †
*Hansjörg Weitzbrecht**, Universität Heidelberg

Herausgeber-Beirat: *Dr. Bernd Brandl*, The York Management School
Prof. Dr. Ulrich Brinkmann, Techn. Universität Darmstadt
Prof. Dr. Colin Crouch, University of Warwick
Prof. Dr. Olaf Deinert, Universität Göttingen
Prof. Dr. Virginia Doellgast, London School of Economics and Political Science
Dr. Roland Erne, UCD School of Business Dublin
Dr. Michael Fichter, Freie Universität Berlin
PD Dr. Ursula Holtgrewe, FORBA Wien
Prof. Dr. Uwe Jirjahn, Universität Trier
Prof. Dr. Guglielmo Meardi, University of Warwick
Dr. Torsten Müller, Europäisches Gewerkschaftsinstitut Brüssel
Prof. Dr. Renate Ortlieb, Universität Graz
Prof. Dr. Ludger Pries, Universität Bochum
Prof. Dr. Claus Schnabel, Universität Erlangen-Nürnberg
Prof. Dr. Bernd Waas, Universität Frankfurt
Prof. Dr. Arnold Windeler, Technische Universität Berlin

Redaktion: Rainer Hampp Verlag, *IndBez*, Marktplatz 5, D – 86415 Mering
E-Mail: Hampp@RHVerlag.de, www.Hampp-Verlag.de

* Gründungsherausgeber

Industrielle Beziehungen

print: ISSN 0943-2779, internet: ISSN 1862-0035

Industrielle Beziehungen erscheint 4x im Jahr jeweils zur Quartalsmitte. Das Jahresabonnement der Print-Version kostet im Inland € 80.- inkl. Versand, bei Versand ins Ausland + € 13.80 Versandgebühren, das Einzelheft € 24.80. Abonnements für Mitglieder der *International Labour and Employment Relations Association* sind ermäßigt und kosten € 40.0 inkl. MWSt.

Das Jahresabonnement umfasst einen IP-Zugang bzw. einen Passwort-Zugang (Details s. www.Hampp-Verlag.de).

Die Kündigung des Abonnements muss generell 6 Wochen vor Jahresende in schriftlicher Form erfolgen.

Zahlungsmöglichkeit über VISA, MasterCard, Diners, American Express.

Manuskripte sind, sofern es sich um Erstveröffentlichungen handelt, der Redaktion jederzeit – bitte als Datei an Hampp@RHVerlag.de – willkommen und werden an einen der Herausgeber zur Betreuung und Einleitung des doppelt blinden Begutachtungsverfahrens weitergeleitet. Nach Maßgabe der Gutachten wird entschieden, ob und mit welchen Autorenänderungen das Manuskript in *Industrielle Beziehungen* veröffentlicht wird.

Der Autorenhinweis soll über Geburtsjahrgang, Beschäftigungsinstitution und Kontaktadresse informieren.

Die in der Zeitschrift *Industrielle Beziehungen* veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, insbesondere das der Übersetzung in fremde Sprachen, bleiben vorbehalten. Kein Teil darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages in irgendeiner Form – durch Fotokopie, Mikrofilm oder andere Verfahren – reproduziert oder in eine von Maschinen, insbesondere von Datenverarbeitungsanlagen, verwendbare Sprache übertragen werden. Auch die Rechte der Wiedergabe durch Vortrag, Funk- und Fernsehsendung, im Magnetonverfahren oder ähnlichem Wege bleiben vorbehalten.

Fotokopien für den persönlichen und sonstigen eigenen Gebrauch dürfen nur von einzelnen Beiträgen oder Teilen daraus als Einzelkopien hergestellt werden. Jede im Bereich eines gewerblichen Unternehmens hergestellte oder benützte Kopie dient gewerblichen Zwecken gemäß § 54(2) UrhG und verpflichtet zur Gebührenzahlung an die VG Wort, Abteilung Wissenschaft, Goethestraße 49, D – 80336 München, von der die einzelnen Zahlungsmodalitäten zu erfragen sind.

Die Originalbeiträge werden u. a. in folgenden Datenbanken erfasst: BLISS, International Bibliography of the Social Sciences (IBSS), ProQuest, Social Sciences Citation Index, Research Papers in Economics (RePEc).

**Hinweise zu den Zeitschriften, den Online-Versionen sowie zu den Recherche-Möglichkeiten sind im Internet verfügbar.
Bitte folgen Sie den Links unter www.Hampp-Verlag.de**

Industrielle Beziehungen, Jahrgang 22, Heft 1, 2015

IndBez 22(1)

Schwerpunktheft

Arbeit – Politik – Recht:

Das Recht(ssystem) als Forschungsdesiderat in den Arbeitsbeziehungen

Britta Rehder, Berthold Vogel

Editorial: Veränderungen im Herausgeberkreis 5

Britta Rehder, Berthold Vogel

Arbeit – Politik – Recht:

**Das Recht(ssystem) als Forschungsdesiderat in den Arbeitsbeziehungen –
Einleitung zum Schwerpunktheft** 8

Ulrich Walwei

**Von der Deregulierung zur Re-Regulierung: Trendwende im
Arbeitsrecht und ihre Konsequenzen für den Arbeitsmarkt** 13

Norbert Cyrus, Markus Kip

**Arbeitsrechte mobilisieren ohne Aufenthaltsstatus. Von
faktischer Rechtlosigkeit zur Veränderung geltenden Rechts?** 33

Daniel Seikel, Nadine Absenger

**Die Auswirkungen der EuGH-Rechtsprechung auf das
Tarifvertragssystem in Deutschland** 51

Ralf Rogowski

The emergence of reflexive global labour law 72

Call for Papers 91

Ausschreibung zum Nachwuchspreis 93

Industrielle Beziehungen

die nächsten Themenschwerpunkte

Arbeitsmarkt und Industrielle Beziehungen

Gastherausgeber: Christoph Köhler, Werner Sesselmeier & Olaf Struck

Entgrenzung von Organisation und Arbeit? Herausforderungen für Arbeitsrecht, Management und Mitbestimmung

Gastherausgeber: Olaf Deinert, Markus Helfen

Beiträge sind erwünscht und als Ausdruck und Datei der Redaktion einzureichen:

Rainer Hampp Verlag, IndBez, Marktplatz 5, D – 86415 Mering

E-Mail: Hampp@RHVerlag.de, Internet: www.Hampp-Verlag.de

Recherche-Pool: www.Hampp-Verlag.de

Sieben Zeitschriften – eine Suche: Im Online-Zeitschriften-Archiv durchsuchen Sie die Volltexte von sieben Zeitschriften gleichzeitig:

- Industrielle Beziehungen, ab Jahrgang 1998
- International Journal of Action Research, ab Jahrgang 2005
- Journal of Competence-based Management, ab Jahrgang 2014
- Journal of East European Management Studies, ab Jahrgang 1998
- management revue, ab Jahrgang 2004
- Zeitschrift für Personalforschung, ab Jahrgang 1998
- Zeitschrift für Wirtschafts- und Unternehmensethik, ab Jahrgang 2000.

Kostenlos recherchieren: Die Recherche ist kostenlos. Ihnen werden alle Treffer angezeigt, die zu Ihren Suchbegriffen gefunden wurden. Anhand der Trefferliste erkennen Sie, welche Artikel Ihnen Informationen zum gewünschten Thema liefern können. Die Quelle wird Ihnen ebenfalls angezeigt.

Kostenpflichtig Artikel ansehen: Wenn Sie sich einen Artikel ansehen möchten, dann wird Ihnen von unserem Online-Partner **GENIOS** eine Gebühr von € 10.- berechnet. Sie können die Anzeige der Originaldokumente als **GENIOS**-Profikunde abrechnen lassen (Kreditkarte oder Rechnung) oder mit Kreditkarte direkt bezahlen.