

Industrielle Beziehungen

Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management

The German Journal of Industrial Relations

Herausgeber: *Ingrid Artus*, Universität Erlangen-Nürnberg
Martin Behrens, Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf
Berndt Keller, Universität Konstanz
Werner Nienhäuser, Universität Duisburg-Essen
Wenzel Matiaske, Universität der Bundeswehr, Hamburg
Carsten Wirth, Hochschule Kempten

Vormalige Herausgeber: *Dorothea Alenell*, Universität Hamburg
*David Marsden**, London School of Economics and Political Science
*Walther Müller-Jentsch**, Ruhr-Universität Bochum
*Dieter Sadovskí**, Universität Trier
*Jörg Sydow**, Freie Universität Berlin
*Franz Traxler**, Universität Wien †
*Hansjörg Weitbrecht**, Universität Heidelberg

Herausgeber-Beirat: *Dr. Bernd Brandl*, The York Management School
Prof. Dr. Ulrich Brinkmann, Universität Trier
Prof. Dr. Colin Crouch, University of Warwick
Prof. Dr. Olaf Deinert, Universität Göttingen
Prof. Dr. Virginia Doellgast, London School of Economics and Political Science
Dr. Roland Erne, UCD School of Business Dublin
Dr. Michael Fichter, Freie Universität Berlin
PD Dr. Ursula Holtgreve, FORBA Wien
Prof. Dr. Uwe Jirjahn, Universität Trier
Prof. Dr. Guglielmo Meardi, University of Warwick
Dr. Torsten Müller, Europäisches Gewerkschaftsinstitut Brüssel
Prof. Dr. Renate Ortlieb, Universität Graz
Prof. Dr. Ludger Pries, Universität Bochum
Prof. Dr. Britta Rebder, Universität Bochum
Prof. Dr. Claus Schnabel, Universität Erlangen-Nürnberg
Prof. Dr. Bernd Waas, Universität Frankfurt
Prof. Dr. Arnold Windeler, Technische Universität Berlin

Redaktion: Rainer Hampp Verlag, *IndBez*, Marktplatz 5, D – 86415 Mering
E-Mail: Hampp@RHVerlag.de, www.Hampp-Verlag.de

* Gründungsherausgeber

Industrielle Beziehungen

print: ISSN 0943-2779, internet: ISSN 1862-0035

Industrielle Beziehungen erscheint 4x im Jahr jeweils zur Quartalsmitte. Das Jahresabonnement der Print-Version kostet im Inland € 80.- inkl. Versand, bei Versand ins Ausland + € 13.80 Versandgebühren, das Einzelheft € 24.80. Abonnements für Mitglieder der *International Industrial Relations Associations* sind ermäßigt und kosten € 40.0 inkl. MWSt.

Das Jahresabonnement umfasst einen IP-Zugang bzw. einen Passwort-Zugang (Details s. www.Hampp-Verlag.de).

Die Kündigung des Abonnements muss generell 6 Wochen vor Jahresende in schriftlicher Form erfolgen.

Zahlungsmöglichkeit über VISA, MasterCard, Diners, American Express.

Manuskripte sind, sofern es sich um Erstveröffentlichungen handelt, der Redaktion jederzeit – bitte als Datei an Hampp@RHVerlag.de – willkommen und werden an einen der Herausgeber zur Betreuung und Einleitung des doppelt blinden Begutachtungsverfahrens weitergeleitet. Nach Maßgabe der Gutachten wird entschieden, ob und mit welchen Autorenänderungen das Manuskript in *Industrielle Beziehungen* veröffentlicht wird.

Der Autorenhinweis soll über Geburtsjahrgang, Beschäftigungsinstitution und Kontaktadresse informieren.

Die in der Zeitschrift *Industrielle Beziehungen* veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, insbesondere das der Übersetzung in fremde Sprachen, bleiben vorbehalten. Kein Teil darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages in irgendeiner Form – durch Fotokopie, Mikrofilm oder andere Verfahren – reproduziert oder in eine von Maschinen, insbesondere von Datenverarbeitungsanlagen, verwendbare Sprache übertragen werden. Auch die Rechte der Wiedergabe durch Vortrag, Funk- und Fernsehsendung, im Magnetonverfahren oder ähnlichem Wege bleiben vorbehalten.

Fotokopien für den persönlichen und sonstigen eigenen Gebrauch dürfen nur von einzelnen Beiträgen oder Teilen daraus als Einzelkopien hergestellt werden. Jede im Bereich eines gewerblichen Unternehmens hergestellte oder benützte Kopie dient gewerblichen Zwecken gemäß § 54(2) UrhG und verpflichtet zur Gebührenzahlung an die VG Wort, Abteilung Wissenschaft, Goethestraße 49, D – 80336 München, von der die einzelnen Zahlungsmodalitäten zu erfragen sind.

Die Originalbeiträge werden u. a. in folgenden Datenbanken erfasst: BLISS, International Bibliography of the Social Sciences (IBSS), ProQuest, Social Sciences Citation Index, Research Papers in Economics (RePEc).

**Hinweise zu den Zeitschriften, den Online-Versionen sowie zu den Recherche-Möglichkeiten sind im Internet verfügbar.
Bitte folgen Sie den Links unter www.Hampp-Verlag.de**

Industrielle Beziehungen, Jahrgang 21, Heft 1, 2014

IndBez 21(1)

Schwerpunktheft

Atypische Beschäftigungsverhältnisse

herausgegeben von Berndt Keller, Werner Nienhüser

Berndt Keller, Werner Nienhüser

**Atypische Beschäftigungsverhältnisse –
Einleitung zum Schwerpunktheft**

5

Steffen Müller

**Die Anpassung des betrieblichen Leiharbeitseinsatzes vor und
während der Wirtschaftskrise der Jahre 2008 und 2009**

15

Tanja Schmidt, Dorothea Voss

**Arbeitsmarkt- und geschlechtsdifferenzielle Einflussfaktoren
für die Ausübung einer geringfügigen Nebenbeschäftigung**

36

Matthias Dütsch, Olaf Struck

**Atypische Beschäftigungen und
berufliche Qualifikationsrisiken im Erwerbsverlauf**

58

Ulrich Brinkmann, Oliver Nachtwey

**Prekäre Demokratie? Zu den Auswirkungen atypischer
Beschäftigung auf die betriebliche Mitbestimmung**

78

Berndt Keller, Maximiliane Wilkesmann

**Untypisch atypisch Beschäftigte. Honorarärzte zwischen
Befristung, Leiharbeit und (Solo-)Selbstständigkeit**

99

Call for Papers

126

Industrielle Beziehungen

die nächsten Themenschwerpunkte

Arbeit – Politik – Recht

Gastherausgeber: Britta Rehder & Berthold Vogel

Arbeitsmarkt und Industrielle Beziehungen

Gastherausgeber: Christoph Köhler, Werner Sesselmeier & Olaf Struck

Beiträge sind erwünscht und als Ausdruck und Datei der Redaktion einzureichen:

Rainer Hampp Verlag, IndBez, Marktplatz 5, D – 86415 Mering

E-Mail: Hampp@RHVerlag.de

Internet: www.Hampp-Verlag.de

Recherche-Pool: www.Hampp-Verlag.de

Sechs Zeitschriften – eine Suche: In unserem Online-Zeitschriften-Archiv durchsuchen Sie die Volltexte von sechs Zeitschriften gleichzeitig:

- Industrielle Beziehungen, ab Jahrgang 1998
- International Journal of Action Research, ab Jahrgang 2005
- Journal for East European Management Studies, ab Jahrgang 1998
- management revue, ab Jahrgang 2004
- Zeitschrift für Personalforschung, ab Jahrgang 1998
- Zeitschrift für Wirtschafts- und Unternehmensethik, ab Jahrgang 2000.

Kostenlos Recherchieren: Die Recherche ist kostenlos. Ihnen werden alle Treffer angezeigt, die zu Ihren Suchbegriffen gefunden wurden. Anhand der Trefferliste erkennen Sie, welche Artikel Ihnen Informationen zum gewünschten Thema liefern können. Die Quelle wird Ihnen ebenfalls angezeigt.

Kostenpflichtig Artikel ansehen: Wenn Sie sich einen Artikel ansehen möchten, dann wird Ihnen von unserem Online-Partner **GENIOS** eine Gebühr von € 10.- berechnet. Sie können die Anzeige der Originaldokumente als GBI Profikunde abrechnen lassen (Kreditkarte oder Rechnung) oder mit Kreditkarte direkt bezahlen.